## Plan de Acción 2016-2018

U.N. Sede Medellín una Universidad con Criterio Nacional y Presencia Regional







## Índice **General**

#### LA SEDE - ESTADÍSTICAS BÁSICAS Y SITUACION ACTUAL

Estudiantes de pregrado y posgrado

Programas académicos

**Empleados docentes** 

Planta de personal administrativo

Investigación y extensión

Laboratorios

Relaciones interinstitucionales

Bienestar universitario

Infraestructura física y tecnológica

Diagnóstico: principales logros y oportunidades.

#### MARCO INSTITUCIONAL DEL PLAN DE ACCION DE LA SEDE 2016 2018

Misión

Fines U.N.

Visión 2017

PGD 2016 2018

#### **RETOS Y DESAFÍOS DE LA SEDE**

Visión sede 2018

Objetivos de cara a la visión de Sede

#### **PROGRAMAS Y PROYECTOS**

Ejes, programas y proyectos

Principales compromisos de la sede por cada eje estratégico

Políticas de Sede

#### **SEGUIMIENTO Y EVALUACION**

#### FINANCIACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE SEDE 2016 - 2018

#### **DOCUMENTOS DE APOYO**

Anexos.

### **PRESENTACIÓN**

Durante el próximo trienio 2016 - 2018, en el que se ejecutará el Plan Global de Desarrollo de la Universidad Nacional de Colombia, denominado: "Autonomía responsable y excelencia como hábito", la universidad cumplirá 150 años de existencia como el centro de la vida intelectual y cultural del país, abierto a todas corrientes de pensamiento y a todos los sectores sociales y étnicos, regionales y locales.

A lo largo de estos años, ha consolidado su excelencia académica en beneficio de todos los colombianos y ha hecho uso con responsabilidad de la autonomía que le ha sido otorgada, para configurar la universidad que el país y la sociedad reclaman y requieren.

Su pertinencia académica y social, así como su carácter nacional, la han posicionado como un referente a nivel nacional, donde su calidad en docencia, investigación y extensión, han sido referentes en la formación y desarrollo de las regiones.

La Universidad Nacional de Colombia es una universidad de Sedes, donde cada una con sus particularidades y fortalezas, contribuyen a la solución de problemas de interés para las regiones en las cuales se ubican geográficamente. En particular la Sede Medellín, es una Sede que con criterio nacional hace presencia en la región con su impronta histórica de excelencia.

Bajo este escenario, el Plan de Acción de Sede que se presenta, para el periodo 2016 – 2018, es un instrumento que, teniendo como contexto la misión y los fines de la institución, así como los ejes centrales del Plan Global de Desarrollo 2016 – 2018, se convierte en el marco de referencia que orienta la toma de decisiones tanto estratégicas como operativas, dando continuidad a su compromiso con la excelencia académica, incrementando su presencia regional y generando una mayor validación social, especialmente bajo un escenario trascendental para el país y la región como es el "post- acuerdo".

El plan de acción, bajo un escenario limitado de recursos que se ponen a disposición de una Sede como la nuestra, ha de focalizar sus intervenciones en frentes de importancia estratégica, para tratar de alcanzar, en la medida de lo posible, la visión de la Sede que se presenta en este plan para los próximos tres años.

Con el compromiso y apoyo de toda la comunidad universitaria de la Sede, esta administración orientará todos sus esfuerzos a:

- Consolidar y lograr una mayor presencia institucional en ámbito local, regional y nacional en los siguientes aspectos:
  - Programas de educación continua y posgrados
  - Presencia en barrios de la ciudad
  - Compromiso social -extensión solidaria- con la sociedad
  - Convenios de cooperación con instituciones de educación superior nacionales e internacionales.

#### • En el contexto internacional.

- Movilidad de empleados docentes, administrativos y estudiantes.
- Convenios con instituciones de gran reputación a nivel internacional en áreas de interés para la Sede.

#### • En el desarrollo institucional

- Una gestión institucional eficiente que se refleja en calidad del servicio para la comunidad universitaria en general.
- Procesos administrativos y académicos, articulados y eficientes, con el apoyo de herramientas y soluciones tecnológicas.
- Una infraestructura física que responda a las actuales necesidades de la academia, con énfasis en: Aulas, áreas de estudio, laboratorios, espacios para posgrados, entre otros.
- Concentración de la administración de la Sede en un espacio común, como parte de la estrategia para el mejoramiento de la calidad en el servicio.

Materializar el conjunto de propuestas que componen este plan, no será posible sin el recurso más valioso: las personas que integran la comunidad universitaria. Por ello, contando con dicho concurso, esta administración y su equipo directivo, concentrará sus esfuerzos para que las apuestas consignadas en el presente plan, sean llevadas a cabo.

JOHN WILLIAN BRANCH BEDOYA

Bullliam

Vicerrector



## LA SEDE -ESTADÍSTICAS BÁSICAS Y SITUACION ACTUAL

La Universidad Nacional de Colombia, como primera institución pública del país, representa de manera clara y visible su carácter nacional, el cual se evidencia no sólo en la diversidad de programas de pregrado y posgrado ofrecidos en sus diferentes sedes, sus grupos de investigación en diferentes áreas del conocimiento, el impacto de sus proyectos de extensión que son referentes para el país, sino también porque tiene la mayor diversidad de estudiantes, los cuales provienen de diferentes regiones del país, de allí su carácter de nacional.



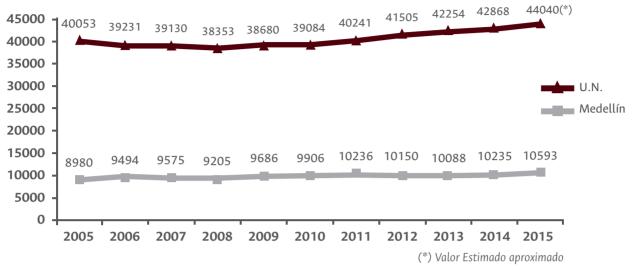
Fuente: Oficina de Planeación y Estadística - Sede Medellín

En particular, la Sede Medellín, también ha contribuido a mantener ese carácter de nacional, con su presencia en la región. Una Sede con grandes fortalezas académicas en diferentes campos del saber, como Ingenierías, Ciencias Humanas y Económicas, Ciencias Agrarias, Ciencias Básicas, Arquitectura, Artes, Construcción, y una gran oferta de programas de posgrado de alta calidad, que conforman todo un amplio espectro de posibilidades de formación de alto nivel.

#### 1.1. Estadísticas básicas de la Sede a 2015.

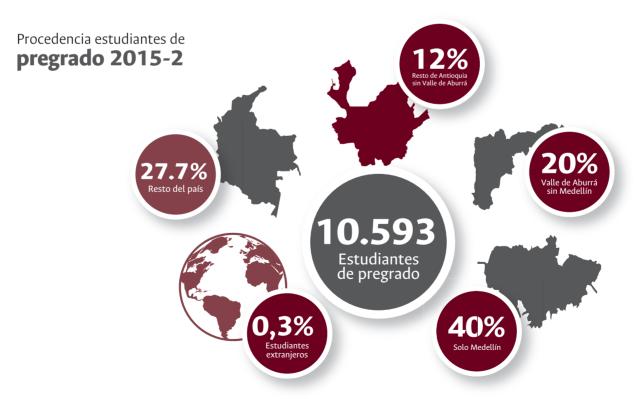
#### **Estudiantes** 1.1.1.

Gráfico 1. Evolución estudiantes matriculados pregrado Sede Medellín vs nivel Nacional



Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística

El gráfico 1, permite evidenciar que en los últimos 10 años (2005 – 2015) la Sede ha experimentado un crecimiento en el número de estudiantes de pregrado del 18%, comparado con un crecimiento del 10% a nivel Nacional en el mismo período.



Fuente: Oficina de Planeación y Estadística - Sede Medellín.

La Universidad Nacional de Colombia - Sede Medellín, tiene una alta presencia en la región. Para el 2015 El 60% de los estudiantes provienen del Área Metropolitana del Valle de Aburra (AMVA), incluido Medellín, mientras el restante 40% provienen de municipios por fuera del AMVA o de otros países. Esto evidencia que la Sede tiene una participación importante fuera de su región de influencia geográfica.

La admisión en la Universidad Nacional de Colombia se clasifica en dos: Regular y Especial. En el 2015, el 92.6% de los estudiantes matriculados ingresaron por admisión regular y el restante 7.4% por admisión especial, que corresponde a 786 estudiantes.

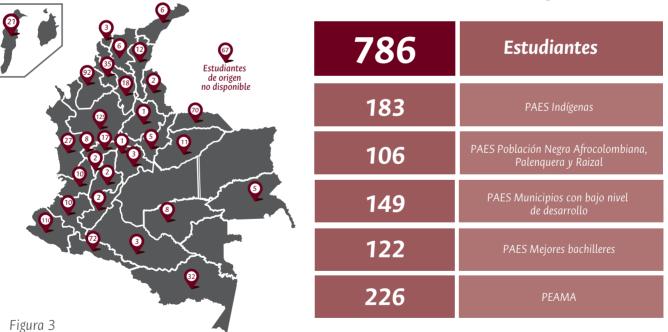
#### Tipo admisión en pregrado 2015

92.6 % Admisión regular Admisión especial

Fuente: Dirección de Investigación y Extensión - Sede Medellín.

En la figura 3, se muestra el lugar de procedencia de los estudiantes de pregrado que ingresaron por admisión especial en el año 2015. Se observa una gran representación de estudiantes de diferentes partes del país, confirmando el gran prestigio de la Sede en el territorio nacional.

#### Procedencia estudiantes de admisión especial 2015



Fuente: Oficina Planeación y Estadística - Sede Medellín.

Del gráfico 2, se observa que el crecimiento en estudiantes de posgrado en la Sede en los últimos 10 años (período 2005-2015), corresponde a un incremento del 268.8%, comparado con un crecimiento a nivel nacional del 244.3% para el mismo período. Esto ratifica el compromiso de la Sede con la formación de alto nivel, representada en sus programas de especialización, maestría y doctorado.

-UN → Medellin

Gráfico 2: Evolución estudiantes matriculados posgrado Sede Medellín vs Nivel Nacional

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística

Con base en el gráfico 3, se observa que en el período 2005 – 2015, el número de graduados de pregrado en la Sede Medellín, se ha incrementado en un 25.4%, comparado con una disminución del 16% en el nivel Nacional para el mismo período. De todos los estudiantes de pregrado graduados en el año 2015 a nivel nacional, la Sede Medellín aporta el 24.1%.

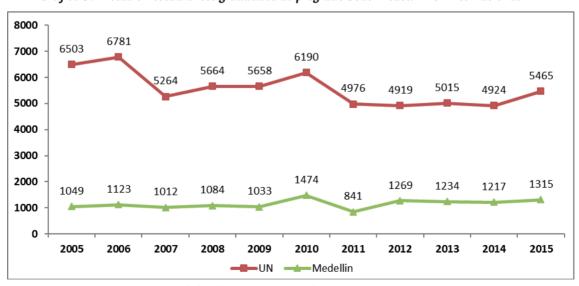


Gráfico 3. Evolución estudiantes graduados de pregrado Sede Medellín vs nivel Nacional

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística

Según el gráfico 4, en el período 2005 – 2015, el número de estudiantes de posgrado graduados en la Sede Medellín, se ha incrementado en un 245.6%, comparado con un incremento a nivel Nacional del 210.3%, en el mismo período. El número de estudiantes graduados en la Sede Medellín en el 2015, representa el 20.5% de todos los estudiantes de posgrado graduados a nivel nacional.

Medellin

Gráfico 4. Evolución estudiantes graduados de posgrado Sede Medellín vs nivel Nacional

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística

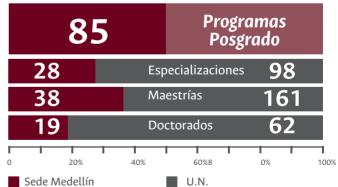
#### 1.1.2. Programas académicos

Sede Medellín

La Sede Medellín ofrece 26 programas de pregrado y una tecnología. Comparado con el nivel nacional (94 programas del pregrado), la Sede representa el 28.7% de la oferta académica de pregrado de la Universidad Nacional de Colombia.



U.N.



Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística

Como se aprecia en la figura 4, a nivel de posgrados, la Sede Medellín ofrece 85 programas de posgrado (entre especializaciones, maestrías y doctorados), comparados con los 321 que ofrece la Universidad Nacional de Colombia en todas las Sedes. La Sede Medellín aporta a este indicador el 26.5% de la oferta nacional de posgrados.

La Universidad Nacional de Colombia, recibió en el 2010 la acreditación de alta calidad del Consejo Nacional de Acreditación (CNA), por 10 años.

Figura 5. Programas de pregrado y posgrado acreditados Sede Medellín vs nivel Nacional - 2015

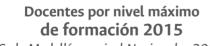
Pregrado		Posgrado	
Programas		Maestrías	Doctorados
		₹ <u>u</u>	
U.N.	64	32	13
Sede Medellín	19	9	4
29.7%		28.1%	30.8%
Tiempo promedio de acreditación		Tiempo prome	dio de acreditación
	6.1 años	( <u>\</u>	6.3 años

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística

De todos los programas de pregrado acreditados en la Universidad Nacional de Colombia, la Sede Medellín contribuye con el 29.7%. A nivel de posgrado, contribuye con el 28.9% de los programas de posgrado acreditados de toda la universidad.

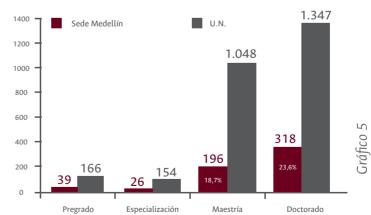
#### 1.1.3 Empleados docentes

En el 2015, la Sede Medellín contaba con 579 empleados docentes. El nivel máximo de formación docente, a 2015 se muestra en el gráfico 5.



Sede Medellín vs nivel Nacional - 2015

Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística



El 54.9% de los docentes de la Sede Medellín poseen título de doctorado, y más del 88%, poseen un título de maestría o doctorado. Este dato muestra el esfuerzo que hace la Sede y las facultades en relación con la cualificación docente de alta calidad.

#### **Docentes por categoría** Sede Medellín - 2015

#### **Docentes por dedicación** Sede Medellín - 2015

	72	Profesor titular	12.4%
9	389	Profesor asociado	67.2%
Figura (	<b>78</b>	Profesor asistente	13.5%
	40	Profesor auxiliar	6.9%

			-
	420	Docente dedicación exclusiva	72.5%
_	71	Docente tiempo completo	12.3%
Figura 7	7	Docente medio tiempo	1.2 %
	81	Docente Cátedra	14 %

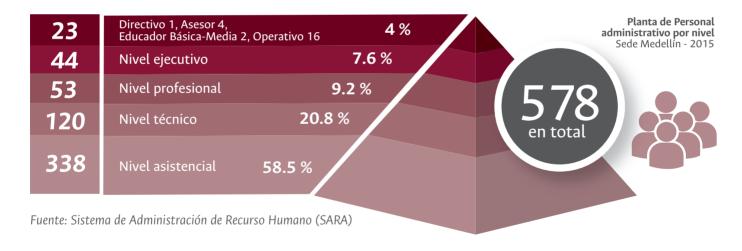
Fuente: Oficina Planeación y Estadística - Sede Medellín.

Más del 60% de los docentes de la Sede Medellín son profesores asociados. De todos los docentes de la Sede Medellín, más del 70% es de dedicación exclusiva (ver figuras 6 y 7), cifras que representan una gran fortaleza en recurso humano cualificado y de alta calidad, que soporta en gran medida los procesos misionales.

La Sede Medellín, tiene en promedio 18.3 estudiantes de pregrado por docente.

#### 1.1.4 Planta de personal administrativo

En 2015, la Sede contaba con 578 empleados administrativos de planta, entre el nivel asistencial, profesional, ejecutivo, operativo y directivo.



Se observa que casi un 60% de la planta administrativa se concentra en el nivel asistencial, indicando que la Sede Medellín cuenta con un personal importante de apoyo, no sólo en las labores misionales, sino también, a las labores administrativas de gestión.

En cuanto al nivel de formación de los empleados se observa que aproximadamente el 35% de los empleados tiene formación máxima media básica completa. Esto plantea grandes retos de cualificación y actualización de los empleados, acorde con las necesidades y nuevos retos de la Sede.

170 30% 150 125 25% 120 20% 90 76 73 73 15% 60 10% 34 23 5% 3 0% Básica y media completa Tecnológica Profesional Especialización Maestrías Básica y media incompleta Técnica Doctorado Sin Nivel

Gráfico 6. Planta de personal administrativo por nivel máximo de formación, Sede Medellín 2015

Fuente: Sistema de Administración de Recurso Humano (SARA)

Aproximadamente, el 47% del personal administrativo cuenta con formación técnica, tecnológica o profesional, el 17.5% tiene estudios de especialización, maestría o doctorado (sólo un empleado tiene formación doctoral) y el restante 0.5% no tiene ningún tipo de formación.

#### 1.1.5 Investigación y Extensión

La Sede cuenta con un gran recurso a nivel de investigación, alrededor de 153 grupos clasificados en Colciencias, de los cuales aproximadamente el 29% están en categorías A1 y A. máxima clasificación dada por el ente nacional. Estos 153 grupos de investigación han generado una serie de dinámicas propias del quehacer académico, derivando en alrededor de 163 semilleros de investigación, 440 movilidades internacionales, más de 30 eventos asociados a labores de investigación y divulgación de resultados y en este trienio, beneficiando a cerca de 2500 estudiantes de pregrado y posgrado (ver gráfico 7).





Fuente: Dirección de Investigación y Extensión -Sede Medellín.

En el trienio 2013-2015, se apoyaron cerca de 270 jóvenes investigadores, con un inversión cercana a los \$5600 millones. Así mismo, se financiaron contrapartidas con un monto superior a los \$6000 millones como apoyo a los proyectos y grupos de investigación de la Sede. Estos datos muestran claramente el compromiso de la Sede Medellín con la investigación y formación de alta calidad (ver figura 9).

Figura 9. Apoyo a jóvenes investigadores y Grupos de Investigación - Sede Medellín, 2013 - 2015



Fuente: Dirección Nacional de Planeación y Estadística

En extensión, la Sede Medellín ha realizado grandes esfuerzos en el tema de presencia institucional, resultado de ellos, ha sido las iniciativas que actualmente se desarrollan en diferentes regiones del departamento de Antioquia, como la red de rectores, que involucra a 58 municipios de Antioquia, y 570 instituciones educativas del departamento, 18 embajadas académicas, programas como UN Aula en tu Barrio-Municipio, con más de 30 iniciativas, alrededor de 200 ferias universitarias, entre otras actividades de alto impacto en la región y el departamento. Los diferentes proyectos de extensión realizados en el trienio 2013 - 2015, suman 404 proyectos, los cuales han ejecutado recursos de aproximadamente \$90000 millones, mostrando la gran fortaleza en la Sede Medellín en la realización de proyectos de consultoría, asesoría y educación continuada, principalmente (ver figura 10).

Figura 10. Actividades y proyectos de extensión de la Sede Medellín trienio 2013 - 2015



Fuente: Dirección de Investigación y Extensión - Sede Medellín.

Se destacan también, las alianzas estratégicas fortalecidas en el trienio 2013 - 2015, con los cuales se han venido realizando diferentes tipos de interacciones y proyectos de mutuo beneficio y con impacto en la región.

La contribución de la Sede Medellín, en el tema de innovación y generación de valor agregado, se refleja en los indicadores asociados a registro de software y patentes. Comparados con toda la Universidad Nacional de Colombia, la Sede Medellín contribuye con la tercera parte de las patentes concedidas a nivel Nacional y con la cuarta parte de los registros de software. Estos datos claramente sitúan a la Sede Medellín como un gran protagonista en el tema de generación de conocimiento de alto nivel (ver figura 11).

Figura 11. Alianzas y propiedad intelectual

Participación **Propiedad Intelectual** U.N. 169 Registro de software 43 25.4% 43 19 44.2% Patentes radicadas ND 11 ND Patentes en proceso 6 33.3% 18 Patentes concedidas

Ruta N Tecnova Proinova

Seconpind Créame

tecnológica

Red de vigilancia

Aliados-

Fuente: Dirección de Investigación y Extensión - Sede Medellín.

#### 1.1. 6 Laboratorios

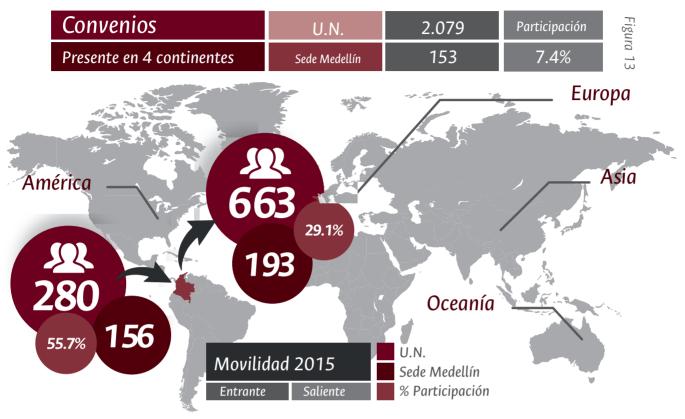
La Sede Medellín cuenta actualmente con 120 laboratorios, que representan el 18.2% de todos los laboratorios en la Universidad Nacional de Colombia, de los cuales, aproximadamente el 13% son exclusivamente para docencia, el 10% exclusivamente para Investigación, aproximadamente el 60% realizan labores de extensión.

Los laboratorios acreditados en la Sede Medellín representan aproximadamente el 42% de todos los laboratorios acreditados a nivel Nacional, lo cual muestra la importancia que tienen para la Sede, con una constante actualización y modernización, como parte de la política de mejoramiento de la calidad académica en todos sus ejes misionales.

Laboratorios U.N	Laboratorios Sede Medellín	Participación
658 Número de laboratorios	120 Número de laboratorios	18.2%
12 Laboratorios acreditados	5 Laboratorios acreditados	41.7%
Laboratorios de docencia (dedicación 100% docencia)	Laboratorios de docencia (dedicación 100% docencia)	15%
Laboratorios de investigación (dedicación 100% investigación)	Laboratorios de investigación (dedicación 100% investigación)	17.4%
Laboratorios que realizan actividades de extensión	Laboratorios que realizan actividades de extensión	15.1%

Fuente: Dirección Nacional de Laboratorios

#### 1.1.7 Relaciones Interinstitucionales



Fuente: Dirección de Relaciones Exteriores

La Sede Medellín a suscrito importantes convenios a nivel nacional e internacional (alrededor de 153), que representan el 7.4% de todos los convenios a nivel nacional. El reto para la Sede Medellín en este trienio, es fortalecer los convenios de cooperación académica.

De toda la movilidad entrante en la Universidad Nacional de Colombia, tanto de estudiantes como docentes, la Sede Medellín representa el 55.7%; mientras que de la movilidad saliente, hacia América del norte, Europa, Asia y Oceanía, la Sede es responsable del 29.1%. Estos datos sitúan a la Sede Medellín como un referente para investigadores y estudiantes, que reconocen sus fortalezas académicas y de cooperación interinstitucional, tanto a nivel nacional como internacional (ver figura 13).

#### 1.1.8 Bienestar Universitario

El Bienestar Universitario en la Sede Medellín se ha enfocado principalmente en programas que contribuyen a equiparar las condiciones socioeconómicas de los estudiantes de pregrado y posgrado, los cuales incrementan las posibilidades permanencia y graduación exitosa.

En la Sede Medellín, al finalizar el 2015, se tenían vinculados en el programa de gestión y fomento socioeconómico alrededor de 600 estudiantes, principalmente en los programas de apoyo alimentario, apoyo alojamiento, promotores de convivencia, entre otros (ver figura 14).

Figura 14. Programas de la Dirección de Bienestar Universitario Sede Medellín 2015

	Programas de Bienestar	Usuarios
	Gestión y Fomento socieconómico	593
<b>₩</b>	Salud	19.400
₩ -3 <sup>2</sup>	Deporte	23.000
	Cultura	28.000
	Acompañamiento integral	8.500

Fuente: Dirección de Bienestar Universitario - Sede Medellín

Al mismo tiempo, en los temas de salud se ha consolidado en la Sede la cultura del autocuidado enmarcada dentro de la política de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, fortaleciendo una cultura de bienestar desde la salud, la cual se viene consolidando a través de la realización de actividades como talleres, campañas, cursos, asesorías, entre otras.

En el tema de deportes se han realizado actividades de deporte formativo, recreativo, competitivo, lúdicas, entre otras, en un número cercano a 23000 usuarios.

En el tema cultural se ha incrementado en el trienio la participación de la comunidad universitaria en las diferentes actividades que complementan la formación integral y ofrecen alternativas de sano esparcimiento, como factor protector a diferentes temáticas relacionadas con un buen uso del tiempo libre.

Finalmente se han hechos enormes esfuerzos en fortalecer el sistema de acompañamiento integral, como una estrategia de acompañamiento en todo el proceso educativo de los miembros de la comunidad universitaria, principalmente estudiantes.

En el tema de ayudas es importante anotar que la Sede Medellín ha hecho enormes esfuerzos en poder incrementar la cobertura, principalmente en estudiantes de pregrado, debido a que los recursos propios aunque importantes, no son suficientes. Es por esto que en los últimos 10 años la Sede Medellín, a través de Bienestar Universitario, ha fortalecido las alianzas con diferentes entes tanto estatales como privados para generar nuevos programas en el área de fomento socioeconómico, que redunden en oportunidades de permanencia y sostenimiento económico.

Al finalizar el 2015, se habían beneficiado alrededor de 6000 estudiantes, principalmente de pregrado, con diversos programas y alianzas como: Fondo EPM, COOFECOP, Alianza Medellín - Antioquia (AMA), Tiquete estudiantil, Programa Ser Pilo Paga, préstamo ICETEX, Jóvenes en acción, entre otros (ver figura 15).

Figura 15. Alianzas externas para el bienestar - Sede Medellín 2015



Fondo EPM	Jóvenes en Acción	Tiquete estudiantil
2.604	730	896
Manutención Cooperativas	Apoyo alimentario	Ser Pilo Paga
86	333	134
Alianza AMA	ICETEX	Otros
133	727	68

Fuente: Dirección de Bienestar Universitario - Sede Medellín

Los estímulos académicos en la Sede cumplen una doble funcionalidad, por un lado permiten fortalecer la calidad académica de los programas curriculares, de otro lado constituyen una fuente adicional de recursos que se asignan a estudiantes de alto desempeño académico. Un poco más del 8% de los estudiantes de pregrado fueron beneficiados en el 2015 con estos estímulos (ver figura 16).

Adicionalmente, durante el trienio 2013 – 2015, se han invertido recursos cercanos a los \$15000 millones de pesos, representados principalmente en becas, auxilios externos y descuentos y/o excepciones. Este solo dato muestra como desde la Sede Medellín se hace una inversión importante orientada principalmente a la comunidad estudiantil, una cifra que supera en mucho lo que por ley la Sede debe destinar a temas de bienestar universitario (ver figura 17).

Figura 16. Beneficios asociados con bienestar - Sede Medellín 2013 -2015

Programa	Usuarios
Becarios	626
Estudiantes Auxiliares	67
Monitores de Posgrado	119
Monitores de Pregrado	178
Totales	992

Fuente: Sistema de Administración de RecursoHumano (SARA)

Figura 17. Estímulos académicos asociados al bienestar universitario, Sede Medellín 2015

Tipo de Usuario	Usuarios	Monto (millones \$)
Becas	349	536.2
Auxilios externos	1.605	5.576.3
Descuentos o excepciones	8.164	9.038
Total	10.118	15.198.5

Fuente: Dirección Académica - Sede Medellín

#### 1.1.9 Infraestructura física y tecnológica

La Sede cuenta con una infraestructura física de apoyo a las funciones misionales importante, pero concentrada principalmente en labores de docencia. Si bien, en los últimos años se ha ampliado la capacidad instalada, principalmente en espacios para posgrados, investigación y laboratorios de docencia, y se dispone de un número importante de puestos para docencia directa (alrededor de 8200), no se cuenta con una adecuada programación académica que optimice este recurso, procurando una oferta más amplia en horarios extremos, (cursos en ciencias básicas, prácticas de laboratorios, cursos de posgrado, entre otros).

La Sede no cuenta con auditorios de gran capacidad que le permitan responder a la programación de actividades de gran afluencia como: cátedras, conferencias, foros, seminarios, eventos académicos, ceremonias de grados, exámenes de admisión, entre otros. La Sede cuenta con 5 auditorios, ninguno con capacidad superior a las 300 personas, en una comunidad universitaria cercana a las 15000 (ver tabla 1).

**Tabla 1.** Indicadores de infraestructura física - Sede Medellín 2015

Infraestructura física	Medellín
Área total construida (m2)	172888
Área útil construida destinada a actividades académicas, (Docencia, Investigación y Extensión y sin incluir oficinas de profesores) (m2)	30113
Área construida destinada a actividades deportivas (m2)	31770
Área de aulas (m2)	8621
Área de laboratorios (m2)	12968
Número de aulas de clase	201
Número de asientos promedio por aula	44
Número de aulas de cómputo	24
Número de auditorios	5
Número de puestos disponibles en las aulas de clase	8180

Fuente: Dirección de ordenamiento y Desarrollo Físico

La Sede cuenta con tres campus urbanos: Volador, Río y Robledo; tres estaciones agrarias: San Pablo, Paysandú y Cotové, y la estación forestal Piedras Blancas.

Campus El Volador



Campus Robledo



La Sede cuenta con un ancho de banda insuficiente para las necesidades crecientes en investigación, virtualización, videoconferencias, aulas TIC, escritorios virtuales, máquinas de cómputo virtuales, entre otros. Este escenario plantea la necesidad de incorporar recursos más acordes con los requerimientos propios de la Sede desde el nivel nacional, dado que dicha asignación es realizada desde la DNTIC (ver tabla 2).

**Tabla 2.** Indicadores de infraestructura tecnológica - Sede Medellín 2015

Infraestructura Tecnología	Medellín
Ancho de banda para acceso a internet (kb)	314572800
Número de puntos de red en funcionamiento para acceso a internet	6200
Porcentaje de cubrimiento del campus con la red inalámbrica	80 %
Número de computadores con acceso a la intranet	6100
Número de computadores para uso de personal administrativo	1045
Número de computadores para uso de estudiantes	1294
Número de computadores para uso exclusivo de profesores (Este ítem incluye, docentes ocasionales, monitores de posgrado, estudiantes asignados a labores de investigación, etc.)	2292

Fuente: Oficina de tecnología de la información y las comunicaciones OTIC

En los últimos tres años se ha trabajado por mejorar la cobertura de la red inalámbrica, la cual al finalizar el 2015 alcanzó un nivel del 80%, en los tres campus.

El número promedio de computadores por docente de planta es aproximadamente cuatro. Lo que indica que si bien se atienden las necesidades de los docentes de planta, también se cubren aquellas derivadas de las actividades realizadas por los docentes ocasionales, monitores de posgrado, estudiantes asignados a investigación, entre otras.

Aunque en la actualidad se observa un número importante de estudiantes con equipos portátiles, se mantiene al tope el uso de las actuales salas de cómputo, cuya infraestructura es insuficiente, tanto en número como en capacidad de procesamiento, para poder atender la demanda creciente generada por la incorporación de herramientas virtuales de seguimiento y evaluación en los cursos de pregrado y posgrado.

Se destaca positivamente la actual política de centralización de la capacidad de procesamiento y almacenamiento, que ha permitido un mayor control y eficiencia en la administración de los recursos, y al mismo tiempo, una mayor protección frente a posibles ataques informáticos y fraudes, lo que garantiza mayor seguridad en la información que reposa en los diferentes sistemas corporativos a los que se accede frecuentemente.

## **Diagnóstico:** principales logros y oportunidades.

En el contexto del PGD 2013-2015: "Calidad Académica y Autonomía Responsable", la Sede orientó todos sus esfuerzos en la elaboración de su Plan de Acción 2013 – 2015: "De la Nación a la región con la mejor educación", el cual se materializó a través de la ejecución de los diferentes proyectos de Inversión allí cobijados, los cuales fueron financiados principalmente con recursos propios, provenientes de las matrículas de pregrado y los recursos nación, provenientes de la Ley 30 de 1992.

En relación con el Plan de Acción de la Sede 2013 – 2015, se muestran algunos de los logros más representativos derivados de los proyectos de inversión:

- ✓ Construcción Edificio Ágora, el cual alberga las oficinas administrativas de Bienestar Universitario, zonas de estudio y la oferta de locales comerciales y cafeterías.
- ✓ Adecuaciones físicas en la planta de leches, mejoramiento de espacios de circulación, obras de reingeniería en los campus de la Sede y en algunas de las estaciones agrarias.
- ✓ Establecimiento de un programa de preparación para el retiro laboral.
- ✓ Realización de un diagnóstico de riesgo psicosocial.
- ✓ Documentación del plan de emergencias y plan de evacuación de la Sede Medellín .
- ✓ Red virtual de egresados en el exterior.
- ✓ Materialización de un espacio radial para el programa de egresados.
- ✓ Consolidación del sistema de gestión de calidad.
- ✓ Creación del programa de español para extranjeros.
- ✓ Elaboración de un software como parte de un sistema de orientación profesional en la selección de programas académicos de pregrado.
- ✓ Digitalización y creación del archivo digital de las series Acuerdos y Resoluciones, como parte integral de la preservación y divulgación del patrimonio documental y cultural de la Sede.
- ✓ Cátedra virtual de inducción y preparación para la vida universitaria.
- ✓ Mejoramiento del equipamiento tecnológico de Unimedios.
- ✓ 19 programas de pregrado con renovación de acreditación y 7 en proceso de renovación
- √ 13 programas de posgrado con acreditación .
- ✓ Fortalecimiento de los grupos culturales.
- ✓ Dotación de equipos informáticos y material didáctico para la escuela de la UN-Sede Medellín
- ✓ Mejoramiento de la infraestructura tecnológica a través de la ampliación del almacenamiento que soportan los servicios de informática y comunicaciones de la Sede.
- ✓ La adquisición de una solución de video conferencia tipo MCU y una códec tipo punto a punto
- ✓ La dotación de aulas multimedia con los equipos tecnológicos, multimedia y de seguridad física necesarios para apoyar el proceso de enseñanza y optimización en la disposición de los espacios.
- ✓ La compra de dos buses y un vehículo utilitario, como parte del fortalecimiento de la política de reposición del parque automotor obsoleto en la Sede.

- ✓ Aprovechamiento de residuos sólidos no reciclables generados en la Sede, para la fabricación de elementos de amueblamiento.
- ✓ Implementación del programa de visitas ambientales guiadas en el campus universitario.
- ✓ Implementación del sistema de radiofrecuencia en la biblioteca Efe Gómez.
- ✓ Implementación del programa de mantenimiento y aseguramiento metrológico para los laboratorios.
- ✓ Asesoría y acompañamiento a los laboratorios seleccionados de la Sede, en el proceso de acreditación de sus ensayos.
- ✓ Apoyo a la gestión de patentes y derechos de autor.
- ✓ Apoyo a la generación de estrategias para fortalecer los procesos de innovación con el sector productivo.
- ✓ Establecimiento de embajadas académicas en las subregiones del departamento de Antioquia.
- ✓ Creación del programa de extensión "UN Aula en tu Barrio" en comunas de Medellín.
- ✓ Creación de una red de Rectores de instituciones educativas.

Al finalizar el trienio 2013 – 2015, es importante resaltar los principales logros derivados de la ejecución misma del plan, a través de los proyectos de inversión y la gestión propia de las unidades del nivel central, principalmente. También es clave identificar aquellas situaciones problema que se constituyen en retos y oportunidades de mejora para el próximo trienio. Estos retos u oportunidades podrán enfrentarse a través de la materialización y ejecución de proyectos de inversión, o con las capacidades instaladas propias de las dependencias. Algunas de dichas situaciones desbordan la gobernabilidad de la dirección de Sede, por tratarse de problemáticas derivadas de situaciones o reglamentaciones del nivel Nacional o de entes externos a la institución.

Con base en los resultados arrojados por los claustros y colegiaturas, las diferentes reuniones propuestas por la vicerrectoría de la Sede con los equipos directivos de las facultades, personal administrativo y jefes de las oficinas de apoyo, se identificaron algunas situaciones a transformar en este trienio, las cuales se esperan intervenir a través de los proyectos del Plan de Acción 2016-2018 o con la gestión propia de las dependencias de la Sede, las cuales se describen a continuación:

#### Pérdida de visibilidad de la Sede en el medio local y regional

En este punto podrían identificarse varios elementos que explicarían esta pérdida:

- No se nos reconoce como un interlocutor válido en la región.
- Lentitud institucional para responder a las necesidades del medio.
- Débil relacionamiento con el sector público y privado.
- Poco compromiso con programas de formación, investigación y extensión que aporten a la solución de los grandes problemas locales y de región.
- Exceso de tramitología y burocracia.
- Débil manejo de la imagen institucional.
- Insipiente gestión de recursos ante organismos de cooperación y fomento tanto regionales, como nacionales y/o internacionales.
- Escasa oferta de educación continua y permanente.

Algunas propuestas para atacar esta problemática son:

- Garantizar la presencia permanente y efectiva de la Sede en redes sociales, prensa hablada y escrita, así como el fortalecimiento de la imagen institucional.
- Contar con un sistema general de información articulado que dé cuenta de la calidad misional de la Sede en todos sus ámbitos y que permita tanto a la comunidad interna como externa conocer la Sede y sus aportes a nivel local, regional y nacional.
- Establecer alianzas con otras instituciones locales y de la región para desarrollar programas y proyectos de alto impacto en la región.
- Elaborar un portafolio de servicios dinámico, permanente, sostenido y de alto impacto, a partir de la identificación de las áreas, procesos, y fortalezas académicas de investigación y extensión, acorde con las necesidades del medio.

#### Debilidad en la actuación y el pensamiento unificado como Sede.

En este aspecto se ha descuidado la tarea de unificar la visión de la Sede con las facultades, resultando en una gestión que a veces no se articula con los planes de acción de las mismas.

Este tema puede ser abordado buscando proyectos cada vez más trasversales a todas las facultades, procurando una sinergia en la implementación de las políticas de la Sede y los objetivos estratégicos de las facultades.

Impulsar y trabajar como política las mejores prácticas entre las facultades y las dependencias del nivel central; es decir, el intercambio de experiencias tanto en lo académico como en lo administrativo, mejorando el desempeño integral de las facultades y la Sede.

Si bien es claro el papel que juegan las facultades desde sus fortalezas y desarrollos académicos, es importante consolidar la Sede como un todo integrador. Esta integración permitirá generar mayor impacto y visibilidad en el medio local, regional, nacional e internacional, aprovechando todas las capacidades y experiencias de los grupos académicos y de apoyo de las facultades.

#### Deficiente infraestructura física y tecnológica.

La Sede Medellín en los últimos 15 años ha alcanzado un crecimiento importante en todas sus áreas misionales, en la cobertura de programas de bienestar universitario, acompañamiento integral, que no se corresponden con la actual infraestructura física y su estado actual. Existe una deuda histórica con una Sede que aportado a la universidad, con la creación de nuevos programas de pregrado y posgrado, acreditación institucional, generación de patentes, presencia institucional en la región, aumento en los grupos de investigación, aumento en la cobertura, con la misma infraestructura. Lo anterior, sumado a la dispersión física de las unidades de apoyo a la administración, no contribuye a una gestión más eficiente y articulada.

La actual plataforma tecnológica no es eficiente en su gestión de la seguridad de los portales web. No permite ampliar la capacidad computacional para albergar una ampliación de la oferta de cursos virtuales y número de usuarios, no cuenta con la suficiente capacidad en memoria y procesamiento para atender las demandas de estos servicios desde la Investigación y la docencia. En relación con los equipos, se observa un nivel todavía más alto de obsolescencia.

#### La coadministración de asuntos de Sede desde el nivel nacional.

Un nivel Nacional más orientado a la administración cotidiana, que al establecimiento de políticas y la gestión externa. Como consecuencia de esto, las Sedes cada vez tienen menos capacidad de maniobra y flexibilidad para poder responder a los retos tanto internos como externos, por el alto nivel de injerencia en asuntos de la Sede por el nivel nacional.

La desconcentración de al menos 3 de los procesos más críticos en las Sedes y que actualmente están a cargo del nivel Nacional, permitirían una gestión más eficiente, con tiempos de respuesta más cortos, generando más sinergias con instituciones pares y otros entes externos.

Necesidad de fortalecer la calidad académica de los programas de pregrado y posgrado, mediante la consolidación de una cultura en torno al mejoramiento continuo.

#### Debilidades en los procesos de enseñanza-aprendizaje.

Estos procesos, al no estar adaptados a las necesidades y realidades actuales, producen bajos niveles de desempeño por parte de los estudiantes. Este aspecto es responsable, entre otros, de problemáticas como permanencia, rezago y deserción.

#### Una débil cultura del bilingüismo.

A pesar de que la Sede cuenta con un Centro de Idiomas, este se ha concentrado más en satisfacer la demanda interna relacionada con el requisito de inglés en los estudiantes de pregrado y posgrado, para efectos del grado. Es necesario fortalecer en la Sede, la cultura de la segunda lengua, con un mayor énfasis en el idioma inglés, por ser este el idioma de mayor referencia a nivel científico en casi todas las áreas del conocimiento a nivel mundial.

## La Sede no cuenta con un plan actualizado de administración y gestión de los espacios físicos.

La Sede ha tenido un crecimiento importante en los últimos 10 años en actividades de docencia, investigación y extensión, pero la infraestructura no lo ha hecho a la par, generando problemas en el uso de los espacios. Adicionalmente muchos espacios han sido ocupados para realizar actividades para las cuales no fueron inicialmente concebidos, generando necesidades adicionales en adecuaciones tanto físicas como tecnológicas.

La concentración en mismo espacio de las dependencias administrativas y de apoyo, permitirán mejorar el modelo de gestión y al tiempo la calidad en el servicio, liberando los espacios que actualmente ocupan para la academia, la investigación y la extensión.

La Sede no cuenta con las herramientas técnicas para los procesos de preservación, divulgación y consulta de los bienes documentales.

#### El acelerado crecimiento de la producción de información científica y académica.

Este aspecto impacta fuertemente en los niveles de obsolescencia de las colecciones y plantea grandes retos en la actualización del material bibliográfico y en nuevas alternativas de consulta de colecciones y bases de datos.

#### Deterioro ambiental, detrimento del patrimonio natural y potencial pérdida de reputación para la Sede.

La Universidad no tiene una norma interna para adoptar un sistema de gestión ambiental para el cumplimiento de la política ambiental, no se cuenta con una herramienta de información de las normas ambientales. La responsabilidad ambiental no está claramente definida, derivando en una falta de gestión ambiental. No se cuenta con suficientes procedimientos operativos para planear y controlar los impactos ambientales.

#### Sostenibilidad de los laboratorios de la Sede.

Se ha identificado la necesidad de potenciar la capacidad física, tecnológica y humana de los laboratorios de la Sede, priorizando los usos compartidos, para optimizar el uso de la capacidad instalada. Se requiere mejorar sus condiciones operación para que desarrollen sus actividades en el marco de las normas que le apliquen y las actividades que allí se desarrollen cumplan con las Buenas Practicas de Laboratorio (BPL).

#### Implementación de acciones para mejorar la seguridad y salud en el trabajo.

La falta de recursos ha impedido que diferentes áreas tengan una buena intervención de las condiciones peligrosas y que la universidad cuente con los diagnósticos necesarios en donde se identifique desde el punto de vista de higiene ocupacional si el personal está expuesto a diferentes peligros que superan los límites permisibles y puedan estar incidiendo negativamente en la salud de los mismos.

#### Cultura de la calidad del servicio.

Es necesario fortalecer las competencias tanto técnicas como del ser, incrementando en términos de efectividad los indicadores de bienestar laboral y el logro de los propósitos institucionales, los cuales deben apuntar a fortalecer el sentido de pertenencia con la institución, por parte de los empleados docentes y administrativos.

#### Visibilidad y Presencia.

El modelo de comunicación estratégica a consolidar, aportará a transformaciones que permitan potencializar las capacidades de la Sede, en relación con los entornos interno y externo, con el fin de generar mayor reputación y visibilidad integral del quehacer misional de la Sede.



## MARCO INSTITUCIONAL DEL PLAN DE ACCIÓN DE LA SEDE 2016 - 2018

La misión de la Universidad, sus fines institucionales y su visión, constituyen el marco institucional de su quehacer y de su futuro, y por ende, el fundamento de su Plan Global de Desarrollo cuya materialización se hace a través de los planes de acción de las Sedes.

> Entendiéndose la misión como la declaración que define la naturaleza de una institución v su razón de ser, mediante el decreto 1210 de 1993 se establece que "la Universidad Nacional de Colombia es un ente universitario autónomo del orden nacional, vinculado al Ministerio de Educación Nacional (MEN), con régimen especial, cuyo objeto es la educación superior y la investigación, a través del cual el estado, conforme a la constitución política, proveerá el desarrollo de la educación superior hasta sus más altos niveles, fomentará el acceso a ella y desarrollará la investigación, la ciencia y las artes para alcanzar la excelencia"

- 1. Contribuir a la unidad nacional, en su condición de centro de vida intelectual y cultural abierto a todas las corrientes de pensamiento y a todos los sectores sociales, étnicos, regionales y locales.
- 2. Estudiar y enriquecer el patrimonio cultural, natural y ambiental de la Nación y contribuir a su conservación.
- 3. Asimilar críticamente y crear conocimiento en los campos avanzados de las ciencias, la técnica, la tecnología, el arte y la filosofía.
- 4. Formar profesionales e investigadores sobre una base científica, ética y humanística, dotándolos de una conciencia crítica, de manera que les permita actuar responsablemente frente a los requerimientos y tendencias del mundo contemporáneo y liderar creativamente procesos de cambio.
- 5. Formar ciudadanos libres y promover valores democráticos, de tolerancia y de compromiso con los deberes civiles y los derechos humanos.
- 6. Promover el desarrollo de la comunidad académica nacional y fomentar su articulación internacional.
- 7. Estudiar y analizar los problemas nacionales y proponer, con independencia, formulaciones y soluciones pertinentes.
- 8. Prestar apoyo y asesoría al Estado en los órdenes científico y tecnológico, cultural y artístico, con autonomía académica e investigativa.
- 9. Hacer partícipes de los beneficios de su actividad académica e investigativa a los sectores sociales que conforman la nación colombiana.
- 10. Contribuir mediante la cooperación con otras universidades e instituciones del Estado, a la promoción y al fomento del acceso a educación superior de calidad.
- 11. Estimular la integración y la participación de los estudiantes, para el logro de los fines de la educación superior.

La Universidad Nacional de Colombia, de acuerdo con su misión, definida en el decreto extraordinario 1210 de 1993, debe fortalecer su carácter nacional mediante la articulación de proyectos nacionales y regionales, que promuevan el avance en los campos social, científico, tecnológico, artístico y filosófico del país. En este horizonte es la universidad, en su condición de entidad de educación superior y pública, la que habrá de permitir a todo colombiano que sea admitido en ella, llevar a cabo estudios de pregrado y posgrado de la más alta calidad bajo criterios de equidad, reconociendo las diversas orientaciones de tipo académico e ideológico, y soportada en el sistema de bienestar universitario que es transversal a sus ejes misionales de docencia, investigación y extensión.

Se mantendrá como la mejor universidad del país, y habrá de constituirse como una de las más importantes de América Latina y el Caribe, con pregrados y posgrados de alta calidad, dotados de infraestructura y técnicas didácticas modernas y flexibles que faciliten una rápida respuesta de la comunidad académica a los cambios y nuevos retos de su entorno e inserción en el mundo global. La Universidad Nacional de Colombia influirá también en el desarrollo de la educación básica, media y tecnológica de calidad y liderará, a través de sus prácticas docentes e investigativas, el Sistema de Educación Superior Pública del país.

La universidad ofrecerá posgrados basados en la generación de conocimiento y en su uso para la solución de problemas fundamentales de la sociedad colombiana; del mismo modo, llevará a cabo investigación y extensión de frontera y relevante, con estrecha comunicación entre la universidad y sectores productivos, sociales y gubernamentales del país.

Habrá un énfasis especial en el desarrollo de investigación desde múltiples formas organizativas (grupos, centros, focos trans-disciplinarios y temáticos, institutos inter y trans-disciplinarios) coordinadas en un sistema con metas claras, con políticas de fomento e instrumentos de comunicación eficaces, así como con programas integrados a grupos y redes en los ámbitos nacional e internacional. Los proyectos de investigación serán en gran medida comunes a pregrados y posgrados, y tendrán canales de flujo expeditos entre ellos. Los pregrados y posgrados estarán enlazados y deberán interactuar con los programas de investigación y extensión a través de los propios profesores investigadores, la participación en los semilleros y grupos de investigación, la realización de seminarios permanentes de socialización y validación social de los resultados de la investigación y extensión, entre otras, difundiendo los productos de la investigación en libros de texto y revistas nacionales e internacionales, y a través incluso de los medios masivos de divulgación.

Así mismo, la universidad fortalecerá los programas de extensión o integración con la sociedad y sus instituciones que responderán a las necesidades sociales fundamentales a través de proyectos de iniciativa universitaria y estará fuertemente relacionada con la investigación y la docencia. Usará el conocimiento generado para producir, a través de sus egresados y de los impactos de la investigación y extensión bienestar, crecimiento y desarrollo económico y social con equidad.

La universidad tendrá entonces una vida institucional activa, soportada en un sistema de bienestar universitario que propenda por una universidad saludable, con un modelo de comunicación y una estructura de gestión que permitan la toma de decisiones efectivas, con participación real de la comunidad universitaria.

Será una universidad que se piense permanentemente y reflexione sobre los problemas estructurales del país. Esto le permitirá ser una institución matriz de conservación y de cambio al utilizar eficientemente la extraordinaria diversidad de conocimiento sistemático que alberga; diversidad que se expresa tanto en el número de sus disciplinas como en la multiplicidad de sus enfoques y posturas filosóficas e ideológicas.

Al seguir este camino podrá ser efectivamente líder del pensamiento, de la intelectualidad y de la creación artística colombianos: formará los líderes en el campo de la ciencia y la tecnología que el país necesita para hacer sostenible su progreso, y a los ciudadanos que hacen su tránsito académico por la universidad les proporcionará las condiciones para el desarrollo intelectual e integral al que tienen derecho como seres humanos y ciudadanos de este país, permitiéndoles proyectarse al mundo globalizado. En fin, la Institución será una academia que participe activa y crítica y constructivamente en la reflexión sobre el desarrollo y la identidad nacional, promotora de lenguajes para comunicarse con el resto de la sociedad.



## Plan de Acción

#### 2016-2018 "Autonomía responsable y excelencia como hábito"

El Plan Global de Desarrollo de la Universidad Nacional de Colombia 2016 – 2018 "Autonomía responsable y excelencia como hábito", aprobado por el Consejo Superior Universitario (CSU) en sesión del 9 de diciembre de 2015, es la finalización de un proceso de reflexión, concreción y de acuerdo, acerca de la trayectoria y el rumbo estratégico de la institución durante los próximos tres años, que incluye los principales ejes y pautas de actuación que se consideran adecuados para el alcance de los objetivos en él definidos.

El componente estratégico que soporta el plan, gira alrededor de cuatro ejes: 1) La integración de las funciones misionales: un camino a la excelencia; 2) Infraestructura física y patrimonio: apoyo indispensable para la academía y 3) La gestión al servicio de la academia: un hábito. 4) La Universidad Nacional de Colombia de cara al pos - acuerdo: un reto social.

Estos ejes se soportan en políticas, programas y proyectos, donde algunos de estos últimos tienen cierta correlación con varios programas.

A continuación se presenta una síntesis del componente estratégico establecido al interior de cada uno de los cuatro ejes, elaborada por la Vicerrectoría y la Oficina de Planeación y Estadística de la Sede.

### EJE1. Integración de las funciones misionales: un camino a la excelencia

El eje plantea la integración de las tres funciones misionales, docencia, investigación y extensión, como un compromiso institucional, que aunque se debe dar de manera natural en la comunidad académica, la universidad durante este trienio buscará fortalecer de una manera más deliberada y consciente, como la mejor impronta para una inserción en la dinámica internacional académica y una vinculación más fructífera y pertinente en los contextos regionales y nacionales.

Lo anterior, también implica un fortalecimiento permanente de cada una de sus funciones misionales, de tal manera que la calidad de cada función esté por encima de toda consideración y se encuentre mejor dispuesta para una eficaz sinergia con las demás funciones, generando con este fortalecimiento académico institucional, un mayor impacto en la sociedad.

### EJE2.Infraestructura física y patrimonio: apoyo indispensable para la academia

El eje pretende establecer como a través de una adecuada y moderna infraestructura física y tecnológica, se puede contribuir al mejoramiento de la calidad de los procesos académicos, administrativos, a la conservación de nuestro patrimonio histórico, y en general, al bienestar de toda la comunidad universitaria.

#### EJE 3. Gestión para la academia : un hábito

La gestión institucional es la capacidad que tiene la universidad de ubicar, de la manera más efectiva posible, el talento humano, los recursos tecnológicos, físicos y financieros, al servicio de las tres funciones misionales. Este eje por lo tanto, articula en su conjunto la cultura organizacional, calidad en el servicio, el liderazgo institucional, la planeación con visión de largo plazo, la descentralización y desconcentración, la financiación, la sostenibilidad y auto sostenibilidad de la institución.

En resumen se busca con el eje, direccionar los recursos institucionales y tomar las decisiones que conduzcan a que la Universidad cumpla sus objetivos misionales en forma eficaz, eficiente y responsable.

#### EJE 4. La Universidad Nacional de Colombia de cara al pos - acuerdo: un reto social

El eje busca articular las actividades de docencia, investigación, creación artística y extensión con el contexto, las necesidades y las políticas del pos - acuerdo y de los grandes temas de preocupación nacional.

Este eje está orientado a consolidar el concurso y el compromiso de la Universidad en las negociaciones de paz que actualmente se desarrollan y en la instauración y el desarrollo del posconflicto o pos – acuerdo, mediante la participación de diversas instancias e instrumentos institucionales temporales en el análisis, reflexión y debate de los grandes problemas nacionales con miras a participar en las corrientes de opinión y política pública.

## Plan de Acción 2016-2018

Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín

2016

Apropia

Transfiere

Genera

Conocimiento





Plan Maestro de Infraestructura Física y Tecnológica



Inteligencia Institucional

Para el 2018 lograremos

Mayor



Visibilidad

Sostenibilidad en la calidad misional

Posicionamiento



# RETOS Y DESAFIOS DE LA SEDE



Teniendo como base fundamental el marco institucional señalado en este documento, el estado actual de desarrollo de la Sede, su vinculación a distintos procesos regionales, nacionales e internacionales, sus fortalezas y también los principales asuntos problemáticos que la afectan, la actual administración de la Sede, con el concurso de toda la comunidad universitaria, orientará todos sus esfuerzos para conducir la Sede en una dirección que se considera como deseable y posible de lograr, mediante una acción efectiva de programas y proyectos, que no solo han de ser implementados con los recursos de inversión que para tal efecto se destinen, sino también, a través de desarrollos e iniciativas que puedan ser atendidas desde la cotidianidad de la institución, empleando razonablemente su infraestructura física y tecnológica, su capital intelectual y social, y lo más importante, empleando razonablemente el capital humano de la Sede.

Se hará de esta imagen futura un norte más compartido e interiorizado por la comunidad universitaria, que le dé sentido y coherencia a todas las decisiones cotidianas. En esa perspectiva, la gestión de la Sede será "visión con acción".

Al afrontar las diversas circunstancias presentes y futuras, con la conciencia del cambio e impacto que se pretende en la Sede y en los entornos regional, nacional e internacional, se espera que al concluir esta administración, la Sede haya avanzado en su consolidación como ente educativo de calidad, referente en la región y el país.

La visión que se presenta a continuación, fue construida teniendo en cuenta los insumos, recomendaciones, reflexiones y observaciones, con la participación de los empleados docentes, estudiantes y personal administrativo, producto de las reuniones del grupo directivo de la Sede, los claustros de facultades, la colegiatura de Sede, así como las mesas de discusión del personal administrativo, que se realizaron de cara a la construcción del Plan Global de Desarrollo 2016-2018.

## Visión de la Sede en el trienio 2016-2018

Somos una Sede cuyo desarrollo está fundamentado en una visión compartida, en la cultura de la eficiencia colectiva sobre la base de recursos que se comparten, de una mayor efectividad, de acciones que propician el trabajo asociativo, la cooperación y el intercambio de experiencias académicoadministrativas entre sus facultades, centros e institutos, que centra sus esfuerzos académicos en impartir una educación de alta calidad, en promover el trabajo interdisciplinario en áreas estratégicas de actuación misional, donde el diseño de proyectos se enfatiza bajo el criterio de la transversalidad, y donde, se estimula y apoyan proyectos inter-facultades, inter-sedes, interdisciplinarios y multidisciplinarios que contribuyen al fortalecimiento de una cultura de desarrollo integral de la Sede y de la Universidad.

Una sede con fortalezas académicas reconocidas por la sociedad, por su formación de alta calidad, por los contenidos actualizados y dinámicos frente al conocimiento contemporáneo, con contribución a la generación de nuevo conocimiento, y por sus aportes al contexto regional, nacional e internacional, y su articulación con la región y el país, de cara a las necesidades y las políticas del posacuerdo, así como a los grandes temas de preocupación nacional.

Con unos procesos misionales, estratégicos y de apoyo, articulados y eficientes, que se soportan en una estructura de configuración flexible y funcional, que facilita y atiende oportunamente las necesidades de la comunidad universitaria, que se apoya en herramientas y soluciones tecnológicas. Una gestión institucional con una clara vocación de servicio a la academia y a la comunidad universitaria en general.

Que cuenta con un sistema de bienestar que proporciona espacios y programas a los todos los integrantes de la comunidad universitaria, que propician el desarrollo de la actividad académica en ambientes adecuados, en la sana convivencia, con inclusión social y que genera hábitos de vida saludable.

Que comunica, y contribuye positiva y realmente a la transformación socioeconómica de la región y el país, mediante la calidad de sus egresados, los aportes pertinentes de su investigación y extensión, que amplían las diversas capacidades de la sociedad a nivel regional y nacional, que se proyecta internacionalmente, que contribuye a la competitividad y el desarrollo de las regiones y el país, y por ende al mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad en general.

Que sostiene convenios y alianzas con diferentes actores del sector público, productivo, social y académico a nivel regional, nacional e internacional, que desarrollan temáticas que vinculan, con pertinencia, lo local con lo global.

Donde la estabilidad institucional y la visión compartida de Sede, descansan en aspectos centrales como: la planeación estratégica, la evaluación permanente, el seguimiento vía indicadores, el control social interno y externo y una rendición de cuentas transparente.



## PROGRAMAS Y PROYECTOS

Se presentan a continuación por cada uno de los ejes estratégicos del **Plan Global de Desarrollo 2016-2018**, las intervenciones que la Sede, por la vía proyectos de Inversión, se compromete a llevar a cabo para dar cumplimento a los objetivos de cada uno de los ejes; de igual manera se señalan los compromisos principales que distintas dependencias de la Sede asumen para hacer realidad este plan de acción.

Por último, los compromisos se sustentan en orientaciones o normas generales de gestión que se convierten en la voluntad institucional y en el vehículo que caracteriza y lleva a la formulación y ejecución de los diversos programas y proyectos. En consecuencia al final de este apartado, se señala lo que podría denominarse "Políticas de Sede" que recoge la filosofía anteriormente planteada.

#### 4.1 Ejes, programas y proyectos

#### del plan de acción de Sede 2016 - 2018

En la elaboración de este plan de acción se ha tenido como premisa la incorporación de proyectos que sean transversales, en lo posible, a diferentes programas y/o ejes estratégicos. En este sentido, en cada eje y programa se describirán los proyectos con su objetivo general y los específicos asociados al respectivo programa para mostrar la transversalidad de los mismos.



#### EJE 1: INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO A LA EXCELENCIA

#### **Programa 1:** Fortalecimiento de la calidad de los programas curriculares

#### **Proyectos:**

1. Fortalecimiento de la calidad académica y de las capacidades de innovación pedagógica asociadas a los programas curriculares de la Sede Medellín.

#### Objetivo general

Fortalecer los procesos de innovación, autoevaluación y acreditación de los programas curriculares en la Sede.

#### Objetivo específico 1.

Fortalecer la cultura de la autoevaluación y del mejoramiento continuo de los programas curriculares de la Sede Medellín.

#### Objetivo específico 2.

Fortalecer los procesos de enseñanza-aprendizaje a través de la implementación de una estrategia de virtualización de cursos y material de apoyo.

2. Proyección y promoción de la investigación y la creación artística de la Universidad Nacional de Colombia en el ámbito internacional- Sede Medellín

#### Objetivo general:

Fortalecer y posicionar la producción de investigación y creación artística, de la comunidad académica UN.

#### Objetivo específico 1.

Incentivar la productividad académica a través del apoyo de proyectos de investigación y Creación Artística, que vinculen estudiantes de pregrado y posgrado, y propicien la generación de redes o alianzas académicas

### **Programa 2:** Articulación Universidad - Nación: la inclusión social y la equidad **Proyectos:**

1. Fortalecimiento de la calidad académica y de las capacidades de innovación pedagógica asociadas a los programas curriculares de la Sede Medellín.

#### Objetivo general

Fortalecer los procesos de innovación, autoevaluación y acreditación de los programas curriculares en la Sede.

#### Objetivo específico 3.

Identificar las necesidades de formación de la población de las subregiones del departamento y departamentos cercanos.

2. Fortalecimiento de la presencia de la Sede en la región a través de la experiencia institucional acumulada en torno a lo ambiental.

#### Objetivo general:

Aumentar la presencia de la Sede en la región a través de la experiencia institucional acumulada en torno a lo ambiental.

3. Proyección y promoción de la investigación y la creación artística de la Universidad Nacional de Colombia en el ámbito internacional- Sede Medellín

#### Objetivo general:

Fortalecer y posicionar la producción de investigación y creación artística, de la comunidad académica UN.

#### Objetivo específico 2.

Incrementar el reconocimiento nacional e internacional de la UN fomentando la cultura, capacidades y habilidades de Investigación en la Comunidad Académica e incentivando su participación en el Sistema de Competitividad, Ciencia, Tecnología e Innovación.

4. Fortalecimiento del Bilingüismo y la Internacionalización en la Sede 2016 – 2018.

#### Objetivo general:

Fomentar un ecosistema bilingüe en la comunidad universitaria de la Sede que contribuya a la calidad académica y a la internacionalización de la UN.

**Programa 3:** Articulación Universidad - medio internacional: reconocimiento y confianza recíproca. **Proyectos:** 

1. Proyección y promoción de la investigación y la creación artística de la Universidad Nacional de Colombia en el ámbito internacional- Sede Medellín.

#### Objetivo general

Fortalecer y posicionar la producción de investigación y creación artística, de la comunidad académica UN.

#### Objetivo específico 2.

Incrementar el reconocimiento nacional e internacional de la UN fomentando la cultura, capacidades y habilidades de investigación en la comunidad académica e incentivando su participación en el Sistema de Competitividad, Ciencia, Tecnología e Innovación.

**Programa 4:** Difusión y divulgación del conocimiento generado en la Universidad Nacional de Colombia. **Proyectos:** 

1. Fortalecimiento del servicio de información bibliográfica de la Sede Medellín.

#### Objetivo general

Fortalecer los servicios y procesos bibliotecarios, mediante la modernización de la tecnología y el desarrollo de colecciones bibliográficas que cumplan con los requerimientos de los ejes misionales de la Universidad.

2. Proyección del conocimiento generado por la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín, mediante la divulgación de la capacidades de la comunidad académica.

#### Objetivo general

Proyectar el conocimiento generado por la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín, en Docencia, Investigación y Extensión, para aumentar la interacción con el sector productivo, económico, social y gubernamental.

#### EJE 2: INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y PATRIMONIO: APOYO INDISPENSABLE PARA LA ACADEMIA

**Programa 5:** Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica **Proyectos:** 

1. Fortalecimiento de la Infraestructura Física de la Sede Medellín.

#### Objetivo general

Contribuir al desarrollo de las actividades misionales y de soporte institucional de la Sede a través del fortalecimiento de la infraestructura física.

2. Modernización de la infraestructura, servicios informáticos y de comunicaciones de la Sede Medellín 2016 - 2018.

#### Objetivo general

Modernizar la infraestructura y servicios tecnológicos que soporta los procesos misionales y de apoyo a la academia y administración de la Sede.

3. Mejoramiento de la gestión integral del sistema nacional de laboratorios de la UN - Sede Medellín.

#### Objetivo general

Potenciar la capacidad física y tecnológica del Sistema Nacional de Laboratorios, priorizando los usos compartidos.

**Programa 6:** Utilización de nuevas tecnologías para el fortalecimiento de las funciones misionales.

#### **Proyectos:**

1. Fortalecimiento de la calidad académica y de las capacidades de innovación pedagógica asociadas a los programas curriculares de la Sede Medellín.

#### Objetivo general

Fortalecer los procesos de innovación, autoevaluación y acreditación de los programas curriculares en la Sede.

#### Objetivo específico 2.

Fortalecer los procesos de enseñanza-aprendizaje a través de la implementación de una estrategia de virtualización de cursos y material de apoyo.

Programa 7: Consolidación del patrimonio científico, cultural, histórico y documental de la Universidad Nacional de Colombia.

#### **Proyectos:**

1. Incorporación de herramientas tecnológicas en la gestión documental y divulgación de la memoria histórica de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín 2016-2018.

#### Objetivo general

Consolidar la identidad institucional e histórica de la Sede a través de la incorporación de nuevas tendencias archivísticas aplicadas al patrimonio documental.

#### Objetivo específico 2.

Realizar la descripción del fondo documental, del archivo histórico de la sede para que sirva como puente entre la Ciencia, la Cultura, la Historia y la Investigación.

#### **EJE 3: LA GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA: UN HABITO**

Programa 8: Consolidación de estrategias de gestión para apoyar las funciones misionales de la Universidad Nacional.

#### **Proyectos:**

1. Fortalecimiento de los medios de transporte asociados a las prácticas académicas y movilidad inter-campus.

#### Objetivo general

Mejorar las condiciones de movilidad asociadas al desarrollo de las actividades académicas, de investigación y extensión, principalmente las relacionadas con las prácticas académicas y transporte inter-campus.

2. Estrategias para el mejoramiento de la gestión del talento humano en la Sede Medellín.

#### Objetivo general

Fortalecer la gestión del talento del personal administrativo de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín, mediante actividades y/o estrategias direccionadas al mejoramiento del clima organizacional y el desempeño laboral que impacten en la calidad del servicio.

3. Mejoramiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la Sede Medellín.

#### Objetivo general

Incorporar, bajo un enfoque sistémico, lo relacionado con el marco legal en materia de seguridad y salud en el trabajo en la Sede.

4. Fortalecimiento de los sistemas de medición de la información y gestión de calidad de la Sede Medellín.

#### Objetivo general

Fortalecer el proceso de gestión de la información y la cultura de la calidad del servicio, a través de la medición eficiente de los indicadores misionales y la apropiación del mejoramiento continuo en la Sede.

#### Objetivo específico 2.

Potenciar la cultura de la calidad del servicio en los procesos de la Sede, aprovechando oportunidades o encontrando soluciones efectivas a problemas identificados, cuyo resultado sea claramente percibido por el usuario final. Lo anterior soportado en el conocimiento y experiencia del personal académico y administrativo en su quehacer diario.

5. Implementación de acciones para mejorar la gestión ambiental de la Sede Medellín

#### Objetivo general

Implementar de la gestión ambiental en los componentes más críticos de la Sede.

**Programa 9:** Gestión Financiera responsable, eficiente y transparente.

**Programa 10:** Promoción de los valores institucionales que propicien en la comunidad el sentido de pertenencia.

#### **Proyectos:**

1. Consolidación de una estrategia de comunicaciones orientada al posicionamiento y visibilidad de la Sede en la región.

#### Objetivo general

Posicionar la calidad misional de la Sede a través de la incorporación de la comunicación estratégica y corporativa.

**Programa 11:** Consolidación de los programas del sistema de bienestar universitario.

#### **Proyectos:**

1. Fortalecimiento de los programas del sistema de bienestar universitario en la Sede.

#### Objetivo general

Desarrollar acciones tendientes al mejoramiento del bienestar integral de la comunidad universitaria.

**Programa 12:** Proyección institucional y gestión de la información estadística de la Universidad. **Provectos:** 

1. Fortalecimiento de los sistemas de medición de la información y gestión de calidad de la Sede Medellín

#### Objetivo general

Fortalecer el proceso de gestión de la información y la cultura de la calidad del servicio, a través de la medición eficiente de los indicadores misionales y la apropiación del mejoramiento continuo en la Sede.

#### Objetivo específico 1.

Mejorar el sistema de gestión de la información articulando los indicadores de carácter misional.

2. Incorporación de herramientas tecnológicas en la gestión documental y divulgación de la memoria histórica de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín 2016-2018

#### Objetivo general

Consolidar la identidad institucional e histórica de la Sede a través de la incorporación de nuevas tendencias archivísticas aplicadas al patrimonio documental.

#### Objetivo específico 1.

Elaborar un catálogo e índice documental del Archivo Histórico de la Sede para ser utilizado como instrumento de consulta por la comunidad universitaria y el público en general.

#### Objetivo específico 3.

Realizar la descripción del fondo documental, del archivo histórico de la sede para que sirva como puente entre la Ciencia, la Cultura, la Historia y la Investigación.

#### EJE 4: LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA DE CARA AL POS - ACUERDO: UN RETO SOCIAL.

**Programa 13:** Fortalecimiento y proyección de la Escuela Permanente de Pensamiento Universitario **Proyectos:** 

1. Posacuerdo y paz UN Sede Medellín.

#### Objetivo general

Investigar, formar y socializar aspectos fundamentales del pos- conflicto colombiano, propiciando aspectos teóricos y metodológicos que traten de forma académica y científica temas y campos de conocimiento desde la educación y la democracia.

#### Objetivo específico 1.

Presentar a la comunidad investigaciones y esfuerzos de carácter institucional, social y político que se han realizado en Colombia en torno a temas de democracia y educación.

#### Programa 14: La UN y el posacuerdo

#### **Proyectos:**

1. Posacuerdo y paz UN Sede Medellín.

#### Objetivo general

Investigar, formar y socializar aspectos fundamentales del pos- conflicto colombiano, propiciando aspectos teóricos y metodológicos que traten de forma académica y científica temas y campos de conocimiento desde la educación y la democracia.

#### Objetivo específico 2.

Socializar y construir niveles de conocimiento y argumentación entre los ciudadanos sobre factores, causas e impactos del conflicto, la negociación y la paz en Colombia

#### **4.2 Principales compromisos**

#### de la Sede por cada eje estratégico

Los compromisos que se enuncian a continuación, algunos de los cuales apuntan a mejoramiento institucional y otros en cambio buscan superar o disminuir de manera importante vacíos institucionales a nivel de la Sede, no solo representan la explicitación más focal de la gestión que asumirá la Sede Medellín durante los próximos tres años, sino también la forma de asumir públicamente una responsabilidad frente a metas medibles, viables y alcanzables en tiempos específicos, y una rendición de cuentas a nivel interno y externo.

Por último, es pertinente señalar que el alcance de una buena parte de dichos compromisos, supone un ambiente de normalidad académica y administrativa, sin cambios importantes en la normatividad interna y externa relacionada con los procesos misionales. De igual manera, se requiere el cumplimiento de la proyección de los recursos de inversión y que se garantice la adecuada financiación del gasto creciente de funcionamiento en sus principales conceptos.

#### **EJE 1: INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO A LA EXCELENCIA**

- ✓ Se fortalecerán los procesos actuales de autoevaluación con un gran énfasis en desarrollar las acciones contempladas en los planes de mejoramiento de los programas curriculares, tanto de pregrado como de posgrado.
- ✓ Se consolidarán los procesos de renovación de acreditación nacional, tanto en los programas de pregrado como de posgrado.
- ✓ Se harán solicitudes de acreditación internacional en aquellos programas que han evidenciado la madurez suficiente para enfrentar el proceso, tanto en pregrado como en posgrado.
- ✓ Se fortalecerán los procesos de enseñanza aprendizaje en el ciclo básico de pregrado, a través de la incorporación de nuevas metodologías con apoyo de material virtualizado.
- ✓ Se fortalecerán las alianzas nacionales con institutos de investigación o empresas, para el desarrollo de las investigaciones.
- ✓ Se estimulará la vinculación de jóvenes investigadores, estudiantes de pregrado y posgrado de la Sede, estudiantes de universidades en convenio, posdoctorados, egresados y/o profesores pensionados, a través de sinergias entre sedes de la Universidad y/o entes externos.
- ✓ Se establecerán convenios o alianzas estratégicas con instituciones o empresas, para la cofinanciación de proyectos de investigación, innovación o extensión, a través de los cuales se vinculen estudiantes de pregrado y posgrado.

- ✓ Se identificará una oferta pertinente de programas formales o educación continua para los actores sociales de las subregiones de Antioquia y departamentos cercanos, que no cuentan con esta oferta.
- ✓ Se apoyará la formulación de proyectos de investigación básica y aplicada, creación artística y/o extensión, para presentar ante el Sistema de Ciencia y Tecnología e Innovación o al Sistema Nacional de Regalías, entre otros.
- ✓ Se fortalecerán las acciones de bilingüismo para estudiantes y usuarios externos.
- ✓ Se consolidará el programa de español para extranjeros.
- ✓ Se apoyará el desarrollo de foros o eventos especializados sobre temas relevantes para la región y el país.
- ✓ Se reactivarán los vínculos con diferentes sectores de la ciudad y el departamento a través de proyectos de proyección social (extensión solidaria), orientados a lograr un mejoramiento social y comunitario.
- ✓ Se trabajará en una estrategia que permita la incorporación y el reconocimiento de los egresados ilustres de la Sede, haciendo uso de la normatividad de la Universidad.
- ✓ Posicionar las cátedras universitarias como espacios académicos para la discusión de los grandes temas del país, asociadas a las diferentes áreas de conocimiento desarrolladas en la Sede.

#### EJE 2: INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y PATRIMONIO: APOYO INDISPENSABLE PARA LA ACADEMIA

- ✓ Se actualizará el plan de manejo de los espacios físicos de la Sede en sus diferentes campus, estaciones agrarias y demás predios, buscando una mayor eficiencia y sinergia con las funciones misionales.
- ✓ Se concentrará, en un mismo espacio, las principales unidades académicas y administrativas de la Sede, buscando generar mayor interacción, cohesión y eficiencia en la gestión, derivando en un mayor nivel de bienestar del personal y una mayor calidad del servicio.
- ✓ Se fortalecerá la infraestructura física y tecnológica para la gestión de colecciones de la Sede.
- ✓ Se ampliará la oferta de espacios de uso principalmente académico, con formato de mayor capacidad y configuración flexible, que estén dotados con los recursos tecnológicos necesarios para el desarrollo de la docencia tanto en pregrado como en posgrado.
- ✓ Se apoyarán los procesos de innovación y creación tecnológica mediante la interacción de las diferentes áreas del conocimiento de la Sede.
- ✓ Se trabajará responsablemente en mejorar las condiciones físicas y de habitabilidad de los docentes de la Sede.
- ✓ Se buscará generar espacios para la investigación y la extensión en torno a lo agrario y la tecnología agrícola y animal.

- ✓ Se trabajará en el mejoramiento de los espacios recreativos y deportivos para la comunidad universitaria de la Sede.
- Como parte de la gestión de la Sede, se trabajará arduamente ante la opinión pública y el gobierno docal, la necesidad de la Estación UN del Metro y el impacto de ésta para la institución y la ciudad.

#### EJE ESTRATÉGICO 3: LA GESTIÓN AL SERVICIO DE LA ACADEMIA: UN HÁBITO

- ✓ Teniendo como base la cualificación del personal de planta administrativa, la Sede fortalecerá los procesos de actualización y capacitación de su personal administrativo, buscando una mayor eficiencia a nivel colectivo y el mejoramiento de los procesos.
- ✓ El tema de la calidad se orientará al mejoramiento de la calidad del servicio en las diferentes áreas de apoyo, tanto académicas como administrativas.
- ✓ Se fortalecerán las acciones tendientes a mejorar el sistema de seguridad y salud en el trabajo en la Sede Medellín.
- ✓ En cuanto al tema de visibilidad y presencia regional, se fortalecerá la identidad y el sello UN tanto interna como externamente, a través de una comunicación estratégica corporativa.
- ✓ Aunque la Sede cuenta con un sistema de bienestar, con gran impacto en una parte focalizada de la población estudiantil, se implementarán acciones que permitan una mayor cobertura en la comunidad universitaria.
- ✓ Se trabajará en la implementación de una taquilla única de atención, como parte fundamental de la eficiencia en la gestión de la Sede.

#### EJE 4: LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA DE CARA AL POSACUERDO: UN RETO SOCIAL.

✓ De cara a una región y un país hacia al posacuerdo, la Sede, con la participación de las facultades, trabajará, conjuntamente con otras instituciones de educación superior, en acciones, proyectos y demás iniciativas, con el propósito de establecer condiciones que conduzcan a la implementación de los acuerdos firmados por el gobierno.



La construcción de este documento del Plan de Acción de la Sede, ha incorporado las diferentes apuestas tanto de las dependencias del nivel central, como las facultades, en relación a sus propios planes de acción. En la medida en que dichas apuestas confluyan, se podrán realizar esfuerzos conjuntos entre la Sede y las facultades que fortalezcan el PGD en sus diferentes ejes y programas. Algunas de esas apuestas son:

- Articular los contenidos de los programas curriculares con las necesidades del medio tanto regional como nacional, en temas de interés, como desarrollo rural, posconflicto, minería, gestión ambiental, desarrollo urbano-regional.
- Fortalecer el uso de herramientas informáticas como apoyo a los procesos de enseñanzaaprendizaje.
- ► Fortalecer las cátedras en temas de importancia local, regional, nacional e internacional.
- Fortalecer los proyectos de gestión social en la ciudad, con enfoque de participación ciudadana.
- Consolidar un portafolio de servicios en docencia, investigación, extensión y laboratorios, con un enfoque que parta de las necesidades tanto locales como subregionales. Esta consolidación no excluye el trabajo que se viene haciendo con algunas de las sedes de presencia nacional.
- Fortalecer la gestión al servicio de la academia, buscando una mayor eficiencia y eficacia en los procesos administrativos de apoyo a las funciones misionales.
- ▶ Proponer políticas claras a nivel de Sede para el mantenimiento de los laboratorios, involucrando aspectos como sostenibilidad, transversalidad, impacto ambiental y eficiencia.

# Políticas de Sede

Todas las actuaciones y los compromisos asumidos por una institución, deberán enmarcarse en los principios y normas por ella establecidos, pero también en una serie de políticas de gestión, que se convierten en voluntad institucional. En ese sentido, se proponen como políticas de Sede para este trienio las siguientes:

- 1. Un desarrollo de Sede fundamentado en la eficiencia colectiva, es decir, en una mayor efectividad sobre recursos que se comparten, sobre acciones que propicien el trabajo asociativo, la complementariedad, la cooperación y el intercambio de experiencias académico-administrativas entre sus facultades.
- 2. Un diseño e implementación de acciones bajo el criterio de la mayor transversalidad posible, que genere el mayor valor agregado para la mayoría de los miembros de la comunidad universitaria y la sociedad en general.
- 3. La focalización e impacto en lo estratégico, en las acciones y en los proyectos que responden a una necesidad u oportunidad claramente definida y sentida para la Sede.
- 4. El favorecimiento permanente del diseño e implementación de acciones y estrategias encaminadas a promover la cultura de la autoevaluación como base del mejoramiento continuo institucional.
- 5. El reconocimiento permanente de las situaciones internas que no favorecen el desempeño futuro de la sede (debilidades), concebidas y afrontadas como oportunidades de mejoramiento.
- 6. El fortalecimiento del diálogo y la articulación con los sectores político, productivo y social, a partir de la presentación de proyectos concretos de interés para dichos sectores y la Institución.
- 7. El fomento de una cultura organizacional orientada a la calidad en el servicio.
- 8. Una gestión caracterizada por una toma de decisiones que se hace de cara a la visión establecida por la universidad y materializada en lo pertinente en la Sede.



## SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Alcanzar los compromisos y las metas establecidas por la Sede en este plan de acción, requiere realizar de manera oportuna y sistemática, un seguimiento a la forma como los distintos proyectos y acciones van avanzando, al suministrar la información que nos permita verificar el progreso de los mismos frente a las metas en ellos propuestos, y en general, a los compromisos que la Sede está asumiendo para el próximo trienio.

Por su parte, la evaluación buscará entender y explicar el comportamiento de los resultados asociados a la ejecución de los proyectos y demás acciones emprendidas, para tomar las decisiones que sean pertinentes de cara al futuro de los mismos.

En consecuencia, se han de tener en cuenta los siguientes elementos:

- El seguimiento del Plan de Acción de la Sede, se ajustará a lo dispuesto en la Resolución 309 de 2009 de Rectoría (Lineamientos para los procedimientos del banco de proyectos de inversión de la Universidad Nacional de Colombia-BPUN).
- 2. Como actividad previa al inicio de la ejecución de los proyectos, la Vicerrectoría, con la coordinación de la Oficina de Planeación y Estadística de la Sede, realizarán reuniones informativas con los directores de los proyectos, donde se tratarán aspectos como las responsabilidades, acciones y compromisos que deben asumir para lograr una adecuada ejecución de los mismos.
- 3. Periódicamente la Oficina de Planeación y Estadística presentará informes a la Vicerrectoría de la Sede sobre el estado y ejecución de los proyectos asociados al Plan de Acción.
- 4. El informe anual de gestión de la Sede y la sesión de rendición de cuentas a la comunidad universitaria y sociedad en general, contemplará como uno de sus aspectos principales, los logros y resultados de gestión relacionados con el cumplimiento de los compromisos establecidos en el Plan de Acción de la Sede.



## FINANCIACIÓN DEL DEL PLAN DE ACCIÓN DE LA SEDE 2016 - 2018

La Sede, para financiar su plan de acción, cuenta tradicionalmente con dos fuentes de recursos:

- Los recursos propios conformados por la venta de bienes y servicios de pregrado, excedentes financieros provenientes de inversión y otros ingresos.
- ▶ Los aportes provenientes del presupuesto nacional (Artículo 87, Ley 30 de 1992)
- ► Recurso CREE, Ley 1607 de 2012)

Adicionalmente, desde el año 2014 se cuenta con recursos provenientes del recaudo Estampilla pro Universidad Nacional de Colombia y otras universidades (Estampilla UN).

Para el trienio 2016 2018, la proyección de recursos propios para financiar los proyectos de inversión se estimó en **\$15490 millones** (Ver Tabla 3.), que provienen de los ingresos académicos de matrículas de pregrado y sistematización.

**Tabla 3.** Cifras en millones de pesos. Proyección Recursos Propios

Concepto	2016	2017	2018	Total 2016 - 2018
Matrículas	4045	4247	4417	12709
Sistematización	918	927	936	2781
			Total	15490

Fuente: PGD 2016 - 2018

Esta proyección de recursos propios tiene como año base la proyección de la vigencia 2016 y será ajustada año a año teniendo en cuenta el recaudo real.

De acuerdo con los lineamientos dados por el nivel nacional, la indexación de las vigencias 2016, 2017 y 2018 están ajustadas con el índice de inflación esperado.

En lo correspondiente a la propuesta de distribución de recursos de la nación para la Sede durante el trienio 2016 2018, ésta se compone, hasta el momento, de recursos provenientes de la Ley 1607 de 2012 (Recursos CREE) en la suma de \$8313 millones y Estampilla UN por un monto igual a \$2500 millones (Ver Tabla 4.)

**Tabla 4.** Proyección Recursos Nación (Cifras en millones de pesos)

Fuente	2016	2017	2018	Total
Ley 1607 de 2012 - CREE	2771	2771	2771	8313
Estampilla UN	2500	ND	ND	2500
Totales	5271	2771	2771	10813

Fuente: PGD 2016 - 2018, Dirección Nacional de Planeación y Estadística

**Nota:** Se espera se incorporen para la financiación de este plan para el año 2016, **\$3774** millones producto de la venta del predio San Sebastián La Castellana, cuya destinación aprobada por el CSU, es solo para infraestructura física y tecnológica.

Este plan de recursos financieros, podrá ser ajustado cada año, considerando tanto el recaudo efectivo que se tenga de los ingresos, como los cambios económicos o técnicos que afectasen los cálculos de las proyecciones de cada vigencia fiscal.

De igual manera, como se anotó anteriormente, existe la posibilidad de que más adelante se pueda acceder a recursos adicionales provenientes de la Estampilla UN, para desarrollar proyectos de gran envergadura en la Sede en infraestructura física y tecnológica para el trienio 2016 – 2018.

Los recursos estimados para la financiación del Plan de Acción de la Sede Medellín, 2016 – 2018, con las fuentes antes mencionadas, es aproximadamente de **\$33000 millones** (ver tabla 5).

**Tabla 4.** Financiación plan de acción Sede Medellín trienio 2016 – 2018 (Cifras en millones de pesos)

Fuente	Monto
Propios	15490
Otros ingresos (Venta-predio)	3774
Excedentes financieros	2912
CREE	8313
Estampilla UN	2500
Total (aproximado)	32989

Fuente: PGD 2016 – 2018, Dirección Nacional de Planeación y Estadística

MATRIZ CONSOLIDADA PROYECTOS PLAN DE ACCIÓN SEDE MEDELLIN 2016-2018					
EJE	PROGRAMA	PROYECTO			
	Fortalecimiento de la calidad de	Fortalecimiento de la calidad académica y de las capacidades de innovación pedagógica asociadas a los programas curriculares de la Sede Medellín			
INTEGRACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES: UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA	los programas curriculares	Proyección y promoción de la investigación y la creación artística de la Universidad Nacional de Colombia en el ámbito internacional- Sede Medellín			
		Fortalecimiento de la calidad académica y de las capacidades de innovación pedagógica asociadas a los programas curriculares de la Sede Medellín			
	Articulación Universidad -Nación: la inclusión social y la equidad	Fortalecimiento de la presencia de la Sede en la región a través de la experiencia institucional acumulada en torno a lo ambiental			
		Proyección y promoción de la investigación y la creación artística de la Universidad Nacional de Colombia en el ámbito internacional- Sede Medellín			
		Fortalecimiento del Bilingüismo y la Internacionalización en la Sede 2016 - 2018			

	Articulación Universidad-Medio internacional: reconocimiento y confianza recíproca	Proyección y promoción de la investigación y la creación artística de la Universidad Nacional de Colombia en el ámbito internacional- Sede Medellín		
	Different for an altitude and all	Fortalecimiento del servicio de información bibliográfica de la Sede Medellín		
	Difusión y divulgación del conocimiento generado en la UN	Proyección del conocimiento generado por la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín, mediante la divulgación de la capacidades de la comunidad académica		
		Fortalecimiento de la infraestructura física de la Sede Medellín		
INFRAESTRUCTURA	Fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica	Modernización de la infraestructura, servicios informáticos y de comunicaciones de la Sede Medellín 2016 - 2018		
FÍSICA Y PATRIMONIO: APOYO INDISPENSABLE PARA LA ACADEMIA		Mejoramiento de la gestión integral del sistema nacional de laboratorios de la UN - Sede Medellín		
	Utilización de nuevas tecnologías para el fortalecimiento de las funciones misionales	Fortalecimiento de la calidad académica y de las capacidades de innovación pedagógica asociadas a los programas curriculares de la Sede Medellín.		
	Consolidación del patrimonio científico, cultural, histórico y documental de la Universidad Nacional de Colombia	Incorporación de herramientas tecnológicas en la gestión documental y divulgación de la memoria histórica de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín 2016-2018		
		Fortalecimiento de los medios de transporte asociados a las prácticas académicas y movilidad intercampus		
LA GESTIÓN AL SERVICIO	Consolidación de estrategias de	Estrategias para el mejoramiento de la gestión del talento humano en la Sede Medellín.		
DE LA ACADEMIA: UN	gestión para apoyar las funciones misionales de la Universidad Nacional	Mejoramiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la Sede Medellín.		
		Fortalecimiento de los sistemas de medición de la información y gestión de calidad de la Sede Medellín		
		Implementación de acciones para mejorar la gestión ambiental de la Sede Medellín		
	Gestión financiera responsable, eficiente y transparente.			
	Promoción de los valores institucionales que propicien en la comunidad el sentido de pertenencia	Consolidación de una estrategia de comunicaciones orientada al posicionamiento y visibilidad de la Sede en la región.		

	Consolidación de los programas del Sistema de Bienestar Universitario	Fortalecimiento de los programas del sistema de bienestar universitario en la Sede
		Fortalecimiento de los sistemas de medición de la información y gestión de calidad de la Sede Medellín
	Proyección institucional y gestión de la información estadística de la UN	Incorporación de herramientas tecnológicas en la gestión documental y divulgación de la memoria histórica de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín 2016-2018
LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA DE CARA AL POSACUERDO:	Fortalecimiento y proyección de la Escuela Permanente de Pensamiento Universitario	Posacuerdo y paz UN Sede Medellín
UN RETO SOCIAL.	La UN y el posacuerdo	Posacuerdo y paz UN Sede Medellín

No.	NOMBRE DEL PROYECTO	PROPIOS Y EXCEDENTES	NACIÓN, CREE Y ESTAMPILLA	TOTAL 2016-2018
1	Fortalecimiento de la infraestructura física de la Sede Medellín	8.310.021.889	9.787.000.000	18.097.021.889
2	Proyección y promoción de la investigación y la creación artística de la Universidad Nacional de Colombia en el ámbito internacional- Sede Medellín	2.872.566.036	2.550.690.000	5.423.256.036
3	Proyección del conocimiento generado por la Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín mediante la divulgación de las capacidades de la comunidad académica	1.000.000.000		1.000.000.000
4	Mejoramiento de la gestión integral del sistema nacional de laboratorios de la UN - Sede Medellín	1.710.000.000	1.624.000.000	3.334.000.000
5	Modernización de la infraestructura, servicios informáticos y de comunicaciones de la Sede Medellín 2016-2018	2.280.000.000	205.000.000	2.485.000.000
6	Fortalecimiento de la calidad académica y de las capacidades de innovación pedagógica asociadas a los programas curriculares de la Sede Medellín	1.000.000.000		1.000.000.000
7	Fortalecimiento del servicio de información bibliográfica de la Sede Medellín	179.000.000	821.000.000	1.000.000.000
8	Fortalecimiento de los medios de transporte asociados a las prácticas académicas y movilidad intercampus	600.000.000		600.000.000
9	Fortalecimiento de los programas del sistema de Bienestar Universitario en la Sede	650.000.000		650.000.000
10	Incorporación de herramientas tecnológicas en la gestión documental y divulgación de la memoria histórica de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín 2016-2018	650.000.000		650.000.000

	TOTALES	22.207.587.925	14.987.690.000	37.195.277.925
17	Implementación de acciones para mejorar la gestión ambiental de la Sede Medellín	500.000.000		500.000.000
16	Fortalecimiento de la presencia de la Sede en la región a través de la experiencia institucional acumulada en torno a lo ambiental	150.000.000		150.000.000
15	Fortalecimiento del bilingüismo y la internacionalización en la Sede Medellín 2016-2018	310.000.000		310.000.000
14	Consolidación de una estrategia de comunicaciones orientada al posicionamiento y visibilidad de la Sede en la región	500.000.000		500.000.000
13	Mejoramiento de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en la Sede Medellín	429.000.000		429.000.000
12	Estrategias para el mejoramiento de la gestión del talento humano en la Sede Medellín	500.000.000		500.000.000
11	Fortalecimiento de los sistemas de medición de la información y gestión de calidad de la Sede Medellín	536.021.889		536.021.889

**Nota aclaratoria:** El monto de \$37.195 millones de la tabla anterior, difiere de la tabla nro. 4, por la vinculación de aproximadamente \$4.260 millones de aportes nacionales a las formulaciones de los proyectos: Proyección y promoción de la investigación y la creación artística de la Universidad Nacional de Colombia en el ámbito internacional - Sede Medellín y Mejoramiento de la gestión integral del sistema nacional de laboratorios de la UN - Sede Medellín.

# de apoyo

- "Autonomía responsable y excelencia como hábito" Plan Global de Desarrollo 2016 2018
   Universidad Nacional de Colombia. Diciembre 2015.
- Boletines Estadísticos de la Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín, años 2005 a 2014.
- Calidad Académica y Autonomía Responsable. Plan Global de Desarrollo 2013-2015, Diciembre 2012.
- Documento Colegiatura Sede Medellín octubre 2015.
- Documento mesas temáticas del personal administrativo Sede Medellín, octubre 2015.
- Estatuto General de la Universidad Nacional de Colombia, Acuerdo 011 de 2005 CSU.
- Plan de Acción de Sede 2013-2015, "De la nación a la región con la mejor educación",
   Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín. Enero de 2013.
- Revista No. 20 estadísticas e indicadores de la Universidad Nacional de Colombia.
- Presentación la Sede en cifras 2015. Marzo 6 de 2016. Oficina de Planeación y Estadística Sede Medellín.
- Memorias reuniones con grupos directivos de las facultades de la Sede: Apuestas para el trienio 2016-2018.



### Plan de Acción 2016-2018