



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
SEDE MEDELLÍN  
FACULTAD DE MINAS

12 SEP 2018  
C.V.

DEPARTAMENTO DE MATERIALES Y MINERALES

Medellín, 10 de septiembre de 2018

Claustro de profesores 10 de septiembre de 2018	Acta N° 002
Hora inicio 9:15 am	Hora final 12:00 pm
Lugar: M17 (tercer piso)	Convoca: Rectoría

**Asistentes**

Jorge Iván Tobón  
Astrid Blandón Montes  
Josef Farbiarz Farbiarz  
Jorge Enrique Giraldo Barrada  
Luz Marina Ocampo Carmona  
Giovanni Franco Sepúlveda  
Rafael Rodríguez Álvarez  
Néstor Ricardo Rojas Reyes  
Ludovic Dorkis  
Luis Hernán Sánchez Arredondo  
Gustavo Neira Arenas  
Juan Manuel Vélez Restrepo  
Oscar Jaime Restrepo Baena  
Omar Edison Giraldo Villada  
Hugo Armando Estupinán Durán  
Marco Antonio Márquez Godoy

**Ausentes con excusa válida**

Oswaldo Bustamante Rúa – Comisión  
Juan Pablo Hernández Ortiz – Comisión  
Antonio Romero Hernández – Comisión

Juan Manuel Meza Meza – Excusa Médica

**Ausentes:**

Alejandro Cardona Arbeláez  
Juan Eugenio Monsalve Oliveros  
Álvaro León Ospina Montoya  
Alejandro Octavio Toro Betancur

**Memoria del Claustro:**

En la reunión se acordó nombrar al profesor Jorge Iván Tobón como relator; y a los profesores Gustavo Neira Arenas y Ludovic Dorkis como delegados del claustro.

Las siguientes son las observaciones y recomendaciones del claustro en cada uno de los cuatro énfasis estratégicos presentados:

Tema: **Plan Estratégico Institucional 2019 – 2030 y Plan Global de Desarrollo 2019 – 2021**

**Énfasis estratégico para la construcción del Plan Global de Desarrollo 2019 – 2021. Los énfasis estratégicos definidos son:**

1. Transitando desde una institución centrada en la enseñanza a una organización de aprendizaje profundo:
  - Transformar los modelos pedagógicos en los profesores para que les permita cambiar sus clases de magistrales hacia la autodidaxis. Los docentes deben capacitarse en pedagogía.
  - Entender el rol de La Universidad en la cadena de aprendizaje, siendo concientes que somos un eslabon entre el colegio y la empresa/centros de investigación. Tiene que haber entendimiento entre estos tres eslabones para que el sistema funcione.
  - Potenciar las individualidades y las formas de aprender de cada estudiante, partiendo de la comprensión de las diferencias y la equidad.
  - Valorar la capacidad de enseñanza y aprendizaje de estudiantes y profesores y fomentar el respeto hacia cada uno de los componentes de la comunidad académica.
  - Valorar y aplicar las experiencias ya vividas por la Universidad sobre el aprendizaje basado en la resolución de problemas y proyectos (ABPs).
  - Buscar que el aprendizaje se realice con base en ejercicios prácticos.

- Fomentar estrategias que permitan disminuir las brechas entre docentes.
- Definir políticas y acciones para la apropiación de tecnologías que permitan desarrollar la virtualidad de las clases y el trabajo colaborativo.

## **2. Avanzando en el futuro próximo hacia la innovación social y la innovación tecnológica y el emprendimiento con el valor creado:**

- Evaluar la pertinencia de los trabajos de extensión, es decir, no realizar trabajos rutinarios de las diferentes profesiones que pueden hacer fácilmente nuestros egresados. No competir con nuestros egresados.
- Fomentar la creación e implementación de proyectos de extensión con valor agregado, generación de nuevo conocimiento y apoyo al proceso formativo de nuestros estudiantes.
- Los proyectos de extensión deben apalancar los proyectos de investigación buscando el desarrollo del país y la socialización del conocimiento.
- Vocería de la Universidad Nacional de Colombia, como unidad de criterio para definir la intervención de la Universidad.
- Los proyectos de extensión e investigación deben ser desarrollados y ejecutados mayoritariamente por personal de la Universidad Nacional de Colombia, y que se haga retroalimentación de los mismos con la comunidad académica.
- Los trabajos de extensión e investigación deben estar ajustados a la ética.
- Fortalecer estrategias para la financiación de los programas de investigación.
- Crear una línea independiente de innovación y emprendimiento que implique la financiación de los productos.
- Crear políticas generales de la Universidad Nacional de Colombia con respecto a un centro editorial, usando como modelo el caso exitoso de la Facultad de Minas.
- Crear incentivos como una bonificación económica por la ejecución de los proyectos de investigación.
- Buscar nexos con la empresa privada, de manera ágil y eficiente.
- Seguir fortaleciendo la generación de redes: universidad, empresa y Estado.

## **3. Construyendo desde el conocimiento, una sociedad flexible que se transforma y adapta permanentemente:**

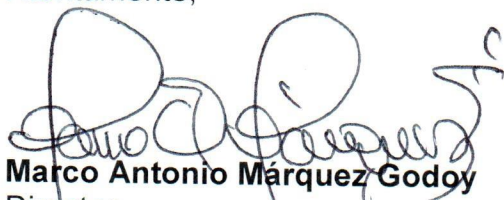
- Hacer de las cátedras una verdadera herramienta de solución de los problemas nacionales, a pequeña y gran escala.
- Incentivar la formación de los ingenieros en las diversas escalas (pequeña, mediana y gran) de producción.
- Modificar la metodología de las cátedras para que cambien de clases magistrales a metodologías más participativas por parte de los estudiantes.


- Motivar en los profesores su participación en la búsqueda de soluciones a los problemas que tienen que ver con la ruralidad y el postconflicto.
- Generar compromisos y acciones en sostenibilidad en toda la comunidad académica.
- Apoyar a nuestros estudiantes en la generación de conocimiento y nuevas empresas.
- Participar en la elaboración y mejoría de normas colombianas (como la ICONTEC) aprovechando el conocimiento acumulado de la comunidad universitaria.

**4. Transformación hacia una organización sistémica, autopoietica, efectiva y eficaz.**

- Descentralización de la Universidad Nacional de Colombia con presencia nacional, inclusive en la toma de decisiones. Es decir, trabajar en la creación de una única Universidad con toma de decisiones locales.
- Mejorar la conectividad total entre las sedes.
- Empoderar a las Sedes para que la toma de decisiones con respecto a los asuntos de cada una se haga localmente.
- Promover el eslogan de Trabajo y Rectitud como un aporte de la Facultad a la Universidad Nacional de Colombia.
- Trabajar frontalmente contra la deshonestidad.
- Mejorar la infraestructura digital.
- Propiciar la implementación de cursos virtuales:
  - Capacitando profesores.
  - Creando estrategias pedagógicas.
  - Mejorando la infraestructura de la Universidad Nacional de Colombia en este sentido.
- Promover estrategias de difusión de resultados de investigación, por medio de profesores y el centro de comunicación a través estrategias pedagógicas y de la infraestructura universitaria.
- Visibilizar los resultados de investigación a través de los medios de comunicación locales y nacionales.


Atentamente,

  
**Marco Antonio Márquez Godoy**  
Director  
Depto. de Materiales y Minerales

  
**Jorge Ivan Tobón**  
Profesor Relator  
Depto. de Materiales y Minerales



**Lista de Asistencia a Reuniones o Eventos Administrativos Institucionales**

Nombre de la Reunión - Objeto (Si aplica):		Claustro Construcción del Plan Estratégico Institucional 2019-2030							
Sede:	Medellín	Lugar de Evento:	Bloque M1 Salón 314	Fecha:	10/092018	Hora Inicio:	9:00 am	Hora Fin:	1:00 pm
Convocado por:			Dirección Departamento Materiales y Minerales			Dependencia o Área:	Departamento de Materiales y Minerales		
Capacitador(es) o Responsable(s):			Marco Antonio Márquez Godoy (Director)						
Temas a Tratar (Si aplica):			Construcción del Plan Estratégico Institucional 2019-2030						
#	Nombre y Apellido		Área	Cargo	Correo Electrónico	Teléfono - Ext	Firma		
1	Oscar Blandón M.			Docente	osblando@unal.	4258243	Oscar Blandón M.		
2	Jorge Iván Toboán			Docente	jitobon@unal	45144	JITOBON		
3	Yosef Farbiarz Farbiarz		Ing. Materiales	Docente	yfarbiar@unal.edu.co	4255242	Yosef Farbiarz		
4	Jorge E. Giraldo Barrada		Materiales	Docente	jegirald@....	4971	JES		
5	Luis Hernán Sánchez A		Mat. y Min.	"	lhsanched	45241	Luis Sánchez		
6	Giovanni Franco Sepúlveda		MINERIAS	DOCENTE	GFRANCO	45223	Giovanni Franco		
7	Rafael Rodríguez Muñoz		Materiales	Docente	VRodriguza@	4255240	Rafael Rodríguez		
8	Néstor Ricardo Rojas R.		Minerales	Docente	nrrojasr@	4309290	Néstor Rojas		
9	GUSTAVO NEIRA ARENAS		MINERIAS	DOCENTE	gneira@unal.edu.co	44261	Gustavo Neira		
10	LUDUVIC DORNIS		MINERIAS	DOCENTE	ldornis	45286	LUDOVIC DORNIS		
Firma Capacitador(es) o Responsable(s):									



**Lista de Asistencia a Reuniones o Eventos Administrativos Institucionales**

#	Nombre y Apellido	Área	Cargo	Correo Electrónico	Teléfono - Ext	Firma
11	Juan Manuel Veloz D	Materials	Prof. As.	jmveloz	46638	
12	Oscar Jaime Restrepo Bona	Mat y Metales	Profesor Titular	ojrestre@unad.edu.co	44290	
13	Hugo Armando Estupiñán	Mat y nano	Prof. asociado	haestupina@unad.edu.co	45373	
14	Omar Giraldo	Mat y Metales	Prof. Asociado	omgiraldo@unad.edu.co		
15	Luz Marina Acampo B.	Materials	Prof. Asociado	lmocampo@unad.edu.co	45252	
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						

Firma Capacitador(es) o Responsable(s):